

## ABSTRAK

Amirul Mu'minin, Mufti. 2020. Skripsi. **Pengaruh Pemberian Kompensasi dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Probolinggo**. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian yang dilakukan di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Probolinggo yang beralamat di Jalan Hayam Wuruk No. 05, Kelurahan Mangunharjo, Kecamatan Mayangan, Kota Probolinggo dengan tujuan untuk mengetahui Pengaruh Pemberian Kompensasi dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Probolinggo.

Jenis penelitian yang dilakukan adalah kuantitatif dengan pendekatan asosiatif kausal, dengan variabel  $X_1$  Kompensasi, variabel  $X_2$  Kedisiplinan Kerja, dan Variabel Y Kinerja. Teknik sampling yang digunakan adalah *Probability Sampling*, yaitu *Simple Random Sampling* dengan jumlah sampel 30 orang. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Metode analisis data yang digunakan untuk menjawab hipotesis penelitian ini adalah uji regresi berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Ada pengaruh signifikan secara simultan antara kompensasi ( $X_1$ ) dan kedisiplinan kerja ( $X_2$ ) terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Probolinggo, hal ini dibuktikan dengan hasil pengujian menunjukkan nilai  $F_{hitung}$  3,598 lebih besar dari  $F_{tabel}$  3,35 dengan nilai *sig.*  $F = 0,041 < 0,10$  berarti bahwa variabel bebas secara simultan (bersama-sama) berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat.; (2) Tidak memiliki pengaruh secara parsial antara kompensasi ( $X_1$ ) terhadap kinerja karyawan, sedangkan ada pengaruh secara parsial antara kedisiplinan kerja ( $X_2$ ) terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Probolinggo, hal ini dibuktikan dengan hasil pengujian diperoleh variabel kompensasi ( $X_1$ ) diperoleh nilai  $t_{hitung}$  0,310 lebih kecil dari  $t_{tabel}$  1,701 dengan nilai *sig.*  $t = 0,759 < 0,10$  berarti tidak terdapat pengaruh antara kompensasi terhadap kinerja karyawan. Variabel kedisiplinan kerja ( $X_2$ ) diperoleh nilai  $t_{hitung}$  2,431 lebih besar dari  $t_{tabel}$  1,701 dengan nilai *sig.*  $t = 0,022 < 0,10$  berarti terdapat pengaruh yang signifikan antara kedisiplinan kerja terhadap kinerja karyawan; dan (3) Kedisiplinan kerja yang berpengaruh dominan terhadap terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Probolinggo, hal ini dibuktikan dengan variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan adalah kedisiplinan kerja, hal ini ditunjukkan dari nilai *Standardized Coefficients Beta* variabel kedisiplinan kerja ( $X_2$ ) sebesar 0,438 > daripada nilai variabel kompensasi sebesar 0,056.

**Kata kunci:** Kompensasi, Kedisiplinan Kerja, Kinerja.

## ABSTRACT

Amirul Mu'minin, Mufti. 2020. Thesis. **The Effect of Provision of Work Compensation and Discipline on Employee Performance in Probolinggo Municipal Water Supply Company (PDAM)**. Management Study Program, Faculty of Economics, Panca Marga University Probolinggo.

Research conducted at the Probolinggo Municipal Water Supply Company (PDAM) located at Jalan Hayam Wuruk No. 05, Mangunharjo Sub-District, Mayangan District, Probolinggo City with the aim to find out the Effect of Compensation and Work Discipline on Employee Performance in Probolinggo Municipal Water Company (PDAM).

This type of research is quantitative with a causal associative approach, with  $X_1$  Compensation variable,  $X_2$  Work Discipline variable, and Y Performance Variables. The sampling technique used is Probability Sampling, which is Simple Random Sampling with a sample of 30 people. The data collection method uses a questionnaire that has been tested for validity and reliability. Data analysis method used to answer the research hypothesis is multiple regression test.

The results of this study indicate that: (1) There is a significant simultaneous effect between compensation ( $X_1$ ) and work discipline ( $X_2$ ) on employee performance in Probolinggo Municipal Water Company (PDAM), this is evidenced by the results of testing showing the Fcount value of 3,598 more large from Ftable 3.35 with the value of sig.  $F = 0.041 < 0.10$  means that the independent variables simultaneously (together) have a significant effect on the dependent variable; (2) Does not have a partial effect between compensation ( $X_1$ ) on employee performance, while there is a partial effect between work discipline ( $X_2$ ) on employee performance in Probolinggo Municipal Water Supply Company (PDAM), this is evidenced by the test results obtained by variables compensation ( $X_1$ ) obtained Tcount value of 0.310 smaller than Ttable 1.701 with sig.  $T = 0.759 < 0.10$  means there is no influence between compensation on employee performance. The work discipline variable ( $X_2$ ) obtained the value of Tcount 2.431 is greater than Ttable 1.701 with the value of sig.  $T = 0.022 < 0.10$  means that there is a significant influence between work discipline on employee performance; and (3) Work discipline that has a dominant effect on employee performance in the Probolinggo Municipal Water Supply Company (PDAM), this is evidenced by the variable that has a dominant effect on employee performance is work discipline, this is indicated by the value of the Standardized Coefficients Beta variable of work discipline ( $X_2$ ) of  $0.438 >$  than the value of the compensation variable of 0.056.

**Keywords:** Compensation, Work Discipline, Performance.