

## ABSTRAK

Prasetyo, Novan S. 2019. **Pengaruh Etos Kerja dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Grapari Kota Probolinggo.** Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Karakteristik pekerjaan merupakan salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Karakteristik pekerjaan merupakan dasar bagi produktivitas dan kepuasan kerja karyawan yang dirancang untuk memainkan peranan penting dalam kesuksesan dan kelangsungan hidup perusahaan. Dalam kondisi persaingan yang semakin meningkat, pekerjaan yang dirancang dengan baik akan mampu menarik dan mempertahankan tenaga kerja dan memberikan motivasi untuk menghasilkan produk dan jasa yang berkualitas. Karakteristik pekerjaan seorang karyawan jelas terlihat desain pekerjaan seorang karyawan. Desain pekerjaan menentukan bagaimana pekerjaan dilakukan oleh karena itu sangat mempengaruhi perasaan karyawan terhadap sebuah pekerjaan, seberapa pengambilan keputusan yang dibuat oleh karyawan kepada pekerjaannya dan seberapa banyak tugas yang harus dirampungkan oleh karyawan. Semakin besarnya keragaman aktivitas pekerjaan yang dilakukan maka seseorang akan merasa pekerjaannya semakin berarti.

Penelitian ini dilakukan pada CV. Grapari di Kel. Kareng Lor Kec. Kedopok Kota Probolinggo dengan tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh etos kerja dan karakteristik pekerjaan terhadap kinerja karyawan baik secara simultan maupun parsial dan untuk mengetahui variabel etos kerja dan karakteristik pekerjaan yang berpengaruh dominan terhadap kinerja kerja karyawan pada CV. Grapari Kel. Kareng Lor Kec. Kedopok Kota Probolinggo. Jenis penelitian yang digunakan yaitu jenis penelitian Kuantitatif dengan pendekatan Asosiatif, dengan variabel yang digunakan etos kerja, karakteristik pekerjaan, dan kinerja karyawan. Sampel yang digunakan sebanyak 91 responden.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan antara etos kerja dan karakteristik pekerjaan secara simultan terhadap kinerja karyawan, dibuktikan dengan hasil pengujian hipotesis secara parsial Variabel  $X_1$  (Etos Kerja) diperoleh nilai  $t_{hitung} (5,570) > t_{tabel} (1,987)$  dengan nilai sig. = 0,000, karena nilai sig. < 0,025 hal ini berarti terdapat pengaruh yang signifikan antara  $X_1$  ke Y. Variabel  $X_2$  (Karakteristik Pekerjaan) diperoleh nilai  $t_{hitung} (2,585) > t_{tabel} (1,987)$  dan nilai sig. = 0,011, karena nilai sig. < 0,025 hal ini berarti terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel  $X_2$  (karakteristik pekerjaan) ke variabel Y (kinerja). Melihat nilai t hitung terbesar yang signifikan yaitu variabel Etos Kerja ( $X_1$ ) sebesar 5,570 dengan sig. 0,000 yang berpengaruh dominan terhadap variabel Kinerja karyawan (Y) dari pada variabel karakteristik pekerjaan ( $X_2$ ).

**Kata kunci : Etos kerja, Karakteristik pekerjaan, dan Kinerja karyawan**