# ABSTRAK

**Yuniar, Nurmalia**. 2019. Pengaruh Promosi Jabatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PG Wonolangan Dringu Kabupaten Probolinggo. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian ini dilakukan pada PG Wonolangan dengan tujuan untuk menguji pengaruh antara promosi jabatan dan lingkungan kerja secara simultan dan secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan pada PG Wonolangan Dringu Kabupaten Probolinggo, dan untuk menguji variabel di antara promosi jabatan dan lingkungan kerja yang berpengaruh dominan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PG Wonolangan Dringu Kabupaten Probolinggo

Jenis penelitian yang digunakan yaitu jenis penelitian korelasional, dengan variabel yang digunakan terdiri atas promosi jabatab ($X_1$), lingkungan kerja ($X_2$), dan kepuasan kerja (Y) . Sampel yang digunakan sebanyak 45 orang karyawan, metode pengambilan sampel dengan *non probabylity sampling*. Metode analisis data penelitian ini yaitu metode deskriptif kuantitatif dengan menggunakan statistik berupa analisis regresi berganda sebelumnya dianalisis validitas, reliabilitas dan uji asumsi klasik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh singnifikan antara promosi jabatan dan lingkungan kerja secara bersama terhadap kepuasan kerja karyawan PG Wonolangan yaitu dengan nilai $F_{hitung}$ = 83,967 > nilai $F_{tabel}$ = 3,220 dan nilai *sig. F* = 0,000 < 0,05. Variabel promosi jabatan nilai $t_{hitung}$ $X_1$ = 8,929 > $t_{tabel}$ 2,325 dengan nilai sig. t = 0,000 < 0,025 ($\alpha/2$ = 0,05/2) menunjukkan adanya pengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja berarti bahwa semakin tinggi promosi jabatan yang dimiliki karyawan berdampak pada peningkatan kepuasan karyawan. Variabel lingkungan kerja, nilai $t_{hitung}$ $X_2$ = 11,655 > $t_{tabel}$ = 2,325 dengan nilai sig. t = 0,000 < 0,025 ($\alpha/2$ = 0,05/2) yang berarti lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan artinya jika ada peningkatan pengelolaan lingkungan kerja yang baik dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan, dan variabel lingkungan kerja yang berpengaruh dominan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PG Wonolangan Dringu Kabupaten Probolinggo.

**Kata Kunci** : Promosi Jabatan, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Karyawan