

## ABSTRAK

Rijalul Ula, Ahmad. 2019. Skripsi “**Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor PDAM Kota Probolinggo**”. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian ini dilakukan pada Kantor PDAM Kota Probolinggo dengan tujuan penelitian yang hendak dicapai adalah (1) Untuk mengetahui pengaruh signifikan kompensasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan secara simultan pada Kantor PDAM Kota Probolinggo (2) Untuk mengetahui pengaruh signifikan kompensasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan secara parsial pada Kantor PDAM Kota Probolinggo (3) Untuk mengetahui diantara kompensasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan secara dominan pada Kantor PDAM Kota Probolinggo.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada Kantor PDAM Kota Probolinggo yang berjumlah 82 orang dengan sampel yang diambil dengan menggunakan teknik sampling yaitu *sampling jenuh* sebanyak 82 orang. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian deskriptif kuantitatif dengan pendekatan asosiatif, variabel yang digunakan meliputi kompensasi, budaya organisasi dan kinerja. Metode analisis data dari hasil penelitian ini yaitu metode deskriptif kuantitatif dengan menggunakan statistik berupa uji instrumen, uji normalitas, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, koefisien korelasi berganda, koefisien determinasi dan pengujian hipotesis.

Hasil penelitian ditunjukkan dengan persamaan regresi  $Y = 2.629 + 0.543 X_1 + 0.181 X_2$  dan hasil uji hipotesis simultan  $F_{hitung}$  sebesar 106,286 >  $F_{tabel}$  3,11 dengan nilai signifikansi (Sig) sebesar 0,000<sup>b</sup> membuktikan bahwa kompensasi dan budaya organisasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja. Hasil uji hipotesis parsial  $t_{tabel} = 1,990$  dan nilai  $t_{hitung}$   $X_1 = 8,546$ ,  $X_2 = 2,845$  dengan nilai Sig ketiga variabel < 0,025 membuktikan bahwa kompensasi dan budaya organisasi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja. Hasil uji hipotesis dominan menunjukkan variabel  $X_1$  memiliki nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dibanding dengan variabel independen lainnya.

**Kata Kunci : Kompensasi, Budaya Organisasi, Kinerja**

## ***ABSTRACT***

Rijalul Ula, Ahmad. 2019. Thesis "**The Effect of Compensation And Organizational Culture on Employee Performance at the Probolinggo District PDAM Office**". Management Study Program, Faculty of Economics, Panca Marga University Probolinggo.

This research was conducted at the PDAM Probolinggo District Office with the aim of the research being achieved (1) To determine the significant effect of compensation and organizational culture on employee performance simultaneously at the Probolinggo District PDAM Office (2) To determine the significant influence of compensation and organizational culture on employee performance partially at the PDAM Office of Probolinggo Regency (3) To find out between compensation and organizational culture towards employee performance predominantly at the PDAM Office in Probolinggo Regency.

The population in this study were all employees at the Probolinggo District PDAM Office, which amounted to 82 people with samples taken using a sampling technique that is saturated sampling of 82 people. The type of research used in this research is quantitative descriptive research with an associative approach, the variables used include compensation and organizational culture, and performance. The method of data analysis from the results of this study is a quantitative descriptive method using statistics in the form of instrument test, normality test, classic assumption test, multiple regression analysis, multiple correlation coefficient, determination coefficient and hypothesis testing.

The results of the study are indicated by the regression equation  $Y = 2.629 + 0.543 X_1 + 0.181 X_2$  and the results of the simultaneous hypothesis test F count are  $106,286 > F$  table 3,11 with a significance value (Sig) of 0,000b proving that compensation and organizational culture simultaneously influence performance. The results of the partial hypothesis test t table = 1.990 and the value of t count  $X_1 = 8.546$ ,  $X_2 = 2.845$  with the value of Sig the three variables  $< 0.025$  prove that compensation and organizational culture partially influence performance. The dominant hypothesis test results show that variable  $X_1$  has a value of t calculated greater than the other independent variables.

**Keywords: Compensation, Organizational Culture, Performance**