

## ABSTRAK

Rizqi Maulana Ibrahim. 2019. Skripsi. **“Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Sentra Batik Tulis Prabu Linggih Kabupaten Probolinggo”**. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga probolinggo.

Penelitian ini dilakukan pada Sentra Batik Tulis Prabu Linggih Kabupaten probolinggo dengan tujuan penelitian yang hendak dicapai adalah a) Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan pelatihan secara simultan terhadap kinerja karyawan pada Sentra Batik Tulis Prabu Linggih Kabupaten Probolinggo, b) Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan pelatihan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan pada sentra Batik Tulis Prabu Linggih Kabupaten Probolinggo, c) Untuk mengetahui antara variabel disiplin kerja dan pelatihan yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada Sentra Batik Tulis Prabu Linggih Kabupaten Probolinggo.

Jenis penelitian yang digunakan yaitu jenis penelitian kuantitatif dengan pendekatan deskriptif, dengan variabel yang digunakan meliputi pelatihan, motivasi, dan kinerja karyawan. Metode analisis data hasil penelitian ini yaitu metode pendekatan deskriptif kuantitatif berupa analisis regresi berganda dan determinasi.

Hasil menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara disiplin kerja dan pelatihan terhadap kinerja karyawan pada Sentra Batik Tulis Prabu Linggih Kabupaten Probolinggo dan hasil pengujian hipotesis secara simultan diperoleh nilai  $F_{hitung} (141,102) > F_{tabel} (3,20)$  dan  $sig. 0,000^b < 0,05$ , berarti bahwa ada pengaruh yang signifikan antara disiplin kerja dan pelatihan secara simultan terhadap kinerja karyawan pada sentra Batik Tulis Prabu Linggih Kabupaten Probolinggo. hasil pengujian parsial menunjukkan variabel pelatihan ( $X_1$ ) diperoleh nilai  $t_{hitung} (3,373) > t_{tabel} (2,012)$  dengan  $sig. 0,001$ . Variabel pelatihan ( $X_2$ ) diperoleh nilai  $t_{hitung} (6,938) > t_{tabel} (2,012)$  dengan  $sig. 0,000$ , yang berarti bahwa ada pengaruh antara disiplin kerja dan pelatihan secara parsial terhadap kinerja karyawan pada Sentra Batik Tulis Prabu Linggih Kabupaten Probolinggo. variabel bebas yang paling berpengaruh dominan terhadap variabel terikat dengan melihat nilai  $t_{hitung}$  besar yaitu variabel pelatihan ( $X_2$ ) sebesar 6,938 dengan  $sig. 0,000$  yang berpengaruh dominan daripada variabel disiplin kerja ( $X_1$ ).

**Kata Kunci :** Disiplin Kerja, Pelatihan, dan Kinerja Karyawan

## ABSTRACT

Rizqi Maulana Ibrahim. 2019. Thesis. "**The Effect of Work Discipline and Training on Employee Performance at Prabu Linggih Batik Writing Center in Probolinggo Regency**". Management Study Program, Faculty of Economics, Panca Marga University, Probolinggo.

This research was conducted at the Probolinggo Batik Regency of Prabu Linggih with the objectives of the research to be achieved are a) To determine the effect of work discipline and training simultaneously on the performance of employees at Pro-Batik Regency Probolinggo Batik Writing Center, b) To determine the effect of work discipline and training partially on Employee Performance at Prabu Linggih Probolinggo Regency's Batik Writing Center, c) To find out between work discipline and training variables that have a dominant influence on employee performance at Prabu Linggih written Batik Center Probolinggo Regency.

The type of research used is the type of quantitative research with a descriptive approach, with variables used including training, motivation, and employee performance. Data analysis method of the results of this study is a quantitative descriptive approach method in the form of multiple regression analysis and determination.

The results showed that there was an influence between work discipline and training on employee performance at the Prabu Linggih Batik Writing Center in Probolinggo Regency and the results of hypothesis testing simultaneously obtained  $F_{count} (141.102) > F_{table} (3.20)$  and  $sig. 0,000b < 0,05$ , means that there is a significant influence between work discipline and simultaneous training on employee performance at the Batik Rulis Prabu Linggih District, Probolinggo. Partial test results show the training variable (X1) obtained  $t_{count} (3.373) > t_{table} (2.012)$  with  $sig. .001$ . The training variable (X2) obtained  $t_{count} (6.938) > t_{table} (2.012)$  with  $sig. 0,000$ , which means that there is an influence between work discipline and partial training on the performance of employees at Prabu Linggih Batik Tulis Center, Probolinggo Regency. The independent variable that has the most dominant influence on the dependent variable by looking at the large t-count is the training variable (X2) of 6.938 with  $sig. 0,000$  which is dominant than the work discipline variable (X1).

Keywords: Work Discipline, Training, and Employee Performance