

ABSTRAK

Yuliatin. 2019. Skripsi. **“Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Sentra Batik Tulis Prabu Linggih Kabupaten Probolinggo”.** Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga probolinggo.

Penelitian ini dilakukan pada Sentra Batik Tulis Prabu Linggih Kabupaten probolinggo dengan tujuan penelitian yang hendak dicapai adalah a) Untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan motivasi kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan pada sentra Batik Tulis Prabu Linggih Kabupaten Probolinggo, b) Untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan Motivasi Kerja secara parsial terhadap Kinerja Karyawan pada sentra Batik Tulis Prabu Linggih Kabupaten Probolinggo, c) Untuk mengetahui anatara variabel pelatihan dan motivasi kerja yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada Sentra Batik Tulis Prabu Linggih Kabupaten Probolinggo.

Jenis penelitian yang digunakan yaitu jenis penelitian kuantitatif dengan pendekatan deskriptif, dengan variabel yang digunakan meliputi pelatihan, motivasi, dan kinerja karyawan. Populasi yang dipilih adalah semua karyawan Sentra batik Tulis Prabu Linggih yang berjumlah 50 karyawan. Dengan mengambil sampel semua jumlah karyawan yang berjumlah 50 karyawan.

Berdasarkan hasil penelitian dari F_{hitung} menyatakan bahwa ada pengaruh signifikan antara pelatihan dan motivasi terhadap kinerja karyawan di Setra Batik Tulis Prabu Linggih Kabupaten Probolinggo. Diperoleh t_{hitung} menyatakan bahwa ada pengaruh yang signifikan antara pelatihan dan motivasi terhadap kinerja karyawan di Sentra Batik Tulis Prabu Linggih Kabupaten Probolinggo, dan variabel dominan adalah variabel pelatihan.

Kata Kunci : Pelatihan, Motivasi, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Yuliatin 2019. Thesis. "**The Effect of Training and Work Motivation on Employee Performance at Prabu Linggih Batik Writing Center in Probolinggo Regency**". Management Study Program, Faculty of Economics, Panca Marga University, Probolinggo.

This research was conducted at the Prabu Linggih Written Batik Center in Probolinggo Regency with research objectives to be achieved are a) To determine the effect of training and work motivation simultaneously on employee performance at the Prabu Linggih Written Batik Center in Probolinggo Regency, b) To find out the effect of training and Work Motivation partially on Employee Performance at Prabu Linggih Central Batik in Probolinggo Regency, c) To find out between training variables and work motivation that have a dominant influence on employee performance at Prabu Linggih Central Batik in Probolinggo Regency.

The type of research used is the type of quantitative research with a descriptive approach, with variables used including training, motivation, and employee performance. The selected population are all employees of the Sentra Batik Linggih batik center, amounting to 50 employees. By taking a sample of all the number of employees, amounting to 50 employees.

Based on the results of research from Fitung states that there is a significant influence between training and motivation on employee performance at Setra Batik Tulis Prabu Linggih Probolinggo Regency. Obtained titung states that there is a significant influence between training and motivation on employee performance at the Central Writing Batik Prabu Linggih Probolinggo District, and the dominant variable is the training variable.

Keywords: Training, Motivation, and Employee Performance