

ABSTRAK

Aminullah. 2020. Skripsi. **Pengaruh Beban Kerja, Motivasi, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Batik Tulis Prabulinggih Probolinggo.** Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian ini bertujuan 1) Untuk menguji adanya pengaruh variabel beban kerja terhadap Kinerja Karyawa pada CV. Batik Tulis Prabulinggih Probolinggo. 2) Untuk menguji adanya pengaruh variabel motivasi terhadap Kinerja Karyawa pada CV. Batik Tulis Prabulinggih Probolinggo. 3) Untuk menguji adanya pengaruh variabel kompensasi terhadap Kinerja Karyawa pada CV. Batik Tulis Prabulinggih Probolinggo.

Jenis penelitian ini termasuk dalam penelitian asosiatif dan mengambil sampel sebanyak 50 responden, metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan Teknik sampling yang digunakan pada penelitian ini adalah *random sampling*. Alat analisis yang digunakan adalah uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji analisis regresi linier berganda, uji Analisis Determinasi (R^2), dan pengujian Hipotesis.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa seluruh item pertanyaan valid yaitu di atas 0,230 dan hasil penelitian uji reliabilitas menunjukkan hasil reliable yaitu diatas 0,60. uji normalitas menunjukkan data terdistribusi normal. Uji multikolonieritas tidak adanya korelasi antar variabel bebas, Dengan demikian dalam model ini tidak terjadi multikolonieritas. Hasil pengujian heteroskedastisitas Tidak terjadi heteroskedastisitas. Hasil Uji Autokorelasi diketahui nilai Durbin-Watson = 1,620 dan DW < 2, Sesuai dengan salah satu ukuran dalam menentukan uji autokorelasi bahwa jika DW berada diantara -2 dengan +2 dikatakan tidak terjadi autokorelasi, Maka dapat disimpulkan data tersebut tidak terjadi autokorelasi sehingga dapat digunakan analisis lebih lanjut. Hasi uji hipotesis menunjukkan Variabel X_1 (beban kerja) diperoleh nilai t_{hitung} (3,081) > t_{tabel} (2,012) dengan sig. 0,004 karena sig. < 0,025 artinya H_0 ditolak dan H_1 diterima. Variabel X_2 (motivasi) diperoleh nilai t_{hitung} (2,273) > t_{tabel} (2,012) dengan sig. 0,012 karena sig. < 0,025 artinya H_0 ditolak dan H_1 . Variabel X_3 (kompensasi) diperoleh nilai t_{hitung} (4,826) > t_{tabel} (2,012) dengan sig. 0,000, karena sig. < 0,025 artinya H_0 ditolak dan H_1 diterima. Dengan demikian terbukti bahwa ketiga hipotesis dapat diterima. dan dapat disimpulkan “ada pengaruh signifikan antara beban kerja, motivasi, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada CV. Batik Tulis Prabulinggih Probolinggo. Penelitian ini juga mendukung hasil penelitian yang dilakukan oleh Irawati (2018), Tjiabrata (2017), dan widyastuti (2015).

Kata Kunci : Beban Kerja, Motivasi, Kompensasi, Kinerja Karyawan.

Abstract

Aminullah 2020. Thesis. Effect of Workload, Motivation, and Compensation on Employee Performance on the CV. Batik Tulis Prabulinggih Probolinggo. Management Study Program, Faculty of Economics, Panca Marga University Probolinggo.

This study aims 1) To examine the influence of workload variables on Work Performance in CV. Batik Tulis Prabulinggih Probolinggo. 2) To examine the influence of motivational variables on Work Performance in the CV. Batik Tulis Prabulinggih Probolinggo. 3) To test for the influence of compensation variables on Employee Performance in the CV. Batik Tulis Prabulinggih Probolinggo.

This type of research is included in associative research and took a sample of 50 respondents, the data collection method using a questionnaire and the sampling technique used in this study was random sampling. The analytical tool used is the validity and reliability test, the classic assumption test, the multiple linear regression analysis test, the Determination Analysis (R²) test, and the Hypothesis testing.

The results of this study indicate that all items are valid questions that are above 0.230 and the results of the reliability test show reliable results that are above 0.60. Normality test shows normally distributed data. Multicollinearity test there is no correlation between independent variables. Thus in this model multicollinearity does not occur. The results of heteroscedasticity testing have a clear pattern of these points. Autocorrelation test results known Durbin-Watson value = 1,620 and DW <2, according to one measure in determining the autocorrelation test that if DW is between -2 with +2 said no autocorrelation, then it can be concluded that the data does not occur autocorrelation so that it can be used further analysis. The results of the hypothesis test showed that Variable X₁ (workload) obtained the value of tcount (3.081)> ttable (2.012) with sig. 0.004 because sig. <0.025 means that H₀ is rejected and H₁ is accepted. Variable X₂ (motivation) obtained tcount (2.273)> ttable (2.012) with sig. 0.012 because sig. <0.025 means that H₀ is rejected and H₁. Variable X₃ (compensation) obtained tcount (4,826)> ttable (2,012) with sig. 0,000, because sig. <0.025 means that H₀ is rejected and H₁ is accepted. Thus it is proven that all three hypotheses can be accepted. and it can be concluded "there is a significant influence between workload, motivation, and compensation on employee performance on the CV. Batik Tulis Prabulinggih Probolinggo. This study also supports the results of research conducted by Irawati (2018), Tjiabrata (2017), and widyastuti (2015).

Keywords : Workload, Motivation, Compensation, Employee Performance