

ABSTRAK

Andy Putra Ferdiyanto. 2020. **Skripsi. Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Probolinggo.** Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Probolinggo.

Jenis penelitian ini adalah penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik sampling yang digunakan adalah sampling jenuh dengan 81 responden.

Teknik analisis data menggunakan uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, koefisien determinasi (R^2) dan pengujian hipotesis menggunakan uji F, uji t, dan uji dominan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Hasil persamaan analisis regresi berganda $Y = 0,125 + 0,267 X_1 + 0,176 X_2 + 0,551 X_3$. (2) Kompensasi, budaya organisasi dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Probolinggo dengan $F_{hitung} 82,667 > F_{tabel} 2,72$ dengan nilai *sig.* $0,000 < 0,05$. (3) Kompensasi (X_1) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan $t_{hitung} 2,881 > t_{tabel} 1,991$ dengan nilai *sig.* $0,005 < 0,05$. (4) Budaya organisasi (X_2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan $t_{hitung} 2,342 > t_{tabel} 1,991$ dengan nilai *sig.* $0,022 < 0,05$. (5) Lingkungan kerja (X_3) berpengaruh signifikan kinerja karyawan dengan $t_{hitung} 6,043 > t_{tabel} 1,991$ dengan nilai *sig.* $0,000 < 0,05$ (6) Variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan adalah lingkungan kerja. (7) Hasil koefisien determinasi (R^2) diperoleh sebesar 76,3%, sedangkan sisanya 23,7% dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Kompensasi, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Andy Putra Ferdiyanto. 2020. **Thesis. Effect of Compensation, Organizational Culture and Work Environment on Employee Performance in Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Probolinggo.** Management Study Program, Faculty of Economics, Panca Marga University Probolinggo.

This study aims to determine the effect of compensation, organizational culture and work environment on employee performance in the Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Probolinggo.

This type of research is a descriptive study with a quantitative approach. The sampling technique used is saturated sampling with 81 respondents. Data analysis techniques used validity and reliability tests, classic assumption tests, multiple regression analysis, coefficient of determination (R²) and hypothesis testing using the F test, t test, and dominant test.

The results showed that (1) The results of the multiple regression analysis equation $Y = 0.125 + 0.267 X_1 + 0.176 X_2 + 0.551 X_3$. (2) Compensation, organizational culture and work environment simultaneously influence the performance of employees in the Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Probolinggo. with an F count of $82.667 > F$ table 2.72 with a sig. 0,000 < 0.05 . (3) Compensation (X_1) has a significant effect on employee performance with t count $2.881 > t$ table 1.991 with sig. 0.005 < 0.05 . (4) Organizational culture (X_2) has a significant effect on employee performance with t count $2.334 > t$ table 1.991 with a sig value of 0.022 < 0.05 . (5) Work environment (X_3) significantly influences employee performance with t count $6.043 > t$ table 1.991 with sig value 0.000 < 0.05 (6) Variables that have dominant influence on employee performance are work environment. (7) The results of the coefficient of determination (R²) obtained by 76.3%, while the remaining 23.7% is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: Compensation, Organizational Culture, Work Environment, Employee Performance.