

ABSTRAK

Nursafitri, Elok. 2020. Skripsi. “**Pengaruh Sistem Informasi SDM Dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bagian Produksi SM3 Di PT. Amak Firdaus Utomo Probolinggo**”. Program Study Manajemen, Fakultas Ekonomi. Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian ini dilakukan pada PT. Amak Firdaus Utomo Probolinggo dengan tujuan hendak dicapai untuk mengetahui pengaruh secara simultan dan parsial sistem informasi SDM dan kompetensi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Amak Firdaus utomo Probolinggo dan untuk mengetahui variabel manakah yang paling dominan antara sistem informasi SDM dan kompetensi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Amak Firdaus utomo Probolinggo.

Penelitian ini dilakukan pada PT. Amak Firdaus Utomo Probolinggo terhadap 45 karyawan yang ada dibagian SM-3 (sheet machine 3) sebagai sampel penelitian dari populasi 45 karyawan. Teknik pengambil sampel yang digunakan adalah sampling jenuh dengan menggunakan metode pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara, dokumentasi, kuisioner (angket) dan studi pustaka. Pegujian data menggunakan SPSS 22.0 berupa uji validasi, reabilitas, analisis asumsi klasik, regresi linear berganda, determinasi dan uji hipotesis.

Hasil penelitian pada taraf sigifikan 5% menunjukkan bahwa ada hubungan antara sistem informasi SDM dan kompetensi terhadap produktivitas kerja di PT. Amak Firdaus Utomo Probolinggo. Hasil perhitungan secara simultan dibuktikan dengan f_{hitung} lebih besar dibandingkan f_{tabel} yaitu sebesar $f_{hitung} > f_{tabel}$ ($32,990 > 3,22$) sedangkan secara parsial diperoleh variabel X_1 (sistem informasi sumber daya manusia) diperoleh nilai $T_{hitung}(2,419) > T_{tabel}(2,018)$ dengan $sig=0,020$. Variabel X_2 (kompetensi) diperoleh nilai $t_{hitung}(2,819) > t_{tabel}(2,018)$ dengan $sig=0,007$. Dari persamaan regresi linear berganda dikethui bahwa kompetensi berpengaruh dominan terhadap produktivitas kerja karyawan yang dibuktikan *standartdized coefficient beta = 0,444* dan $sig. t = 0,007$ lebih besar dari variabel sistem informasi SDM.

Kata kunci : Sistem Informasi SDM, Kompetensi Dan Produktivitas Kerja

ABSTRACT

Nursafitri, Elok. 2020. Thesis. "The Effect of HR Information Systems and Competence on Employee Productivity at PT. Amak Firdaus Utomo Probolinggo ". Management Study Program, Faculty of Economics. Panca Marga University Probolinggo.

This research was conducted at PT. Amak Firdaus Utomo Probolinggo with the aim to be achieved to determine the simultaneous and partial influence of HR information systems and competencies on employee work productivity at PT. Amak Firdaus utomo Probolinggo and to find out which variable is the most dominant between the HR information system and competence on employee work productivity at PT. Amak Firdaus utomo Probolinggo.

This research was conducted at PT. AmakFirdausUtomoProbolinggo of 45 employees in the SM-3 (sheet machine 3) section as a research sample of a population of 45 employees. Sampling technique used is saturated sampling using data collection methods using observation, interviews, documentation, questionnaires (questionnaire) and literature study. Testing data using SPSS 22.0 in the form of validation, reliability, classical assumption analysis, multiple linear regression, determination and hypothesis testing.

The results of the study at a significant level of 5% indicate that there is a relationship between HR information systems and competence on work productivity at PT. Amak Firdaus Utomo Probolinggo. The results of calculations are simultaneously proved by fcount greater than ftabel that is equal to fcount>ftabel (32, 990> 3, 22) while partially obtained variable X1 (human resource information system) obtained the value of tcount (2, 419)>ttable (2.018)) with sig = 0, 020. Variable X2 (competence) is obtained tcount (2, 819)>ttable (2, 018) with sig = 0.007. From the multiple linear regression equation it is written that competence has a dominant effect on employee work productivity as evidenced by the standardized coefficient beta = 0.444 and sig. t = 0.007 is greater than the HR information system variable.

Keywords : *HR Information System, Work Competency and Productivity*