

ABSTRAK

Cahyono, Hari. 2020. Skripsi. **Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Satuan Polisi Pamong Praja Kota Probolinggo**. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian ini dilakukan di Dinas Satuan Polisi Pamong Praja Kota Probolinggo dengan maksud dan tujuan untuk mengetahui adanya pengaruh Motivasi dan Disiplin kerja terhadap Kinerja Pegawai secara simultan; pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai secara parsial; dan mengetahui variabel yang berpengaruh Dominan.

Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan berjenis asosiatif kausal, Pemilihan sampel menggunakan metode simple random sampling. Jumlah sampel penelitian sebanyak 51 sampel yang diambil dari 30% jumlah populasi. Analisis data dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda, dengan uji F dan uji t pada tingkat kepercayaan (confidence level) 95% atau signifikansi (significant level) $\alpha=0,05$.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Motivasi dan Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}(41,005 > 3,191)$. Dan penelitian ini juga menunjukkan Variabel Motivasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}(6,498 > 2,011)$, sedangkan pada variabel Disiplin Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}(7,103 > 2,011)$, serta pada Variabel Disiplin Kerja memiliki pengaruh dominan terhadap kinerja pegawai Dinas Satuan Polisi Pamong Praja Kota Probolinggo dengan nilai $R^2X_1 < R^2X_2(0,243 < 0,306)$.

Kata Kunci: Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja.

ABSTRACT

*Cahyono, Hari. 2020. Thesis. **The Effect of Motivation and Work Discipline on the Performance of Probolinggo Municipal Civil Service Police Officers Management Study Program, Faculty of Economics, Panca Marga University Probolinggo.***

This research was conducted at the Civil Service Police Unit of Probolinggo City with the aim and objective to determine the effect of motivation and work discipline simultaneously on employee performance; the effect of Work Motivation and Discipline partially on Employee Performance; and know the variables that influence Dominant.

This type of research is quantitative with a causal associative type approach, sample selection using simple random sampling method. The number of research samples are 51 samples taken from 30% of the population. Analysis of the data in this study is multiple linear regression analysis, with the F test and t test at a confidence level of 95% or significant level $\alpha = 0.05$.

The results showed that Work Motivation and Discipline simultaneously had a significant effect on Employee Performance with $F_{count} > F_{table}$ ($41.005 > 3.191$). And this study also showed that the Motivation Variable partially had a significant effect on the Performance of Employees with $t_{count} > t_{table}$ ($6.498 > 2.011$), while on the Work Discipline variable partially had a significant effect on Employee Performance with $t_{count} > t_{table}$ ($7,103 > 2,011$), and on Work Discipline Variable has a dominant influence on the performance of Probolinggo Municipal Civil Service Police Unit employees with a value of $R^2X_1 < R^2X_2$ ($0.243 < 0.306$).

Keywords: *Motivation, Work Discipline, Performance.*