

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. KESIMPULAN**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan maka dapat ditarik suatu kesimpulan sebagai berikut :

- 1) Berdasarkan Hasil uji hipotesis variabel standar operasional prosedur ( $X_1$ ) terbukti bahwa “ ada pengaruh secara signifikan variabel standar operasional prosedur (SOP) terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Amak Firdaus Utomo Probolinggo.
- 2) Berdasarkan Hasil uji hipotesis variabel Disiplin kerja ( $X_2$ ) terbukti bahwa “ ada pengaruh secara signifikan variabel Disiplin kerja ( $X_2$ ) terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Amak Firdaus Utomo Probolinggo.
- 3) Berdasarkan Hasil uji hipotesis variabel komitmen organisasi ( $X_3$ ) terbukti bahwa “ ada pengaruh secara signifikan variabel komitmen organisasi ( $X_3$ ) terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Amak Firdaus Utomo Probolinggo.
- 4) Berdasarkan hasil uji hipotesis yang telah dilakukan menunjukkan bahwa variabel standar operasional prosedur (SOP) menyatakan dominan dibandingkan dengan variabel disiplin kerja dan komitmen organisasi ini dilihat dari tabel signifikansi dengan nilai Sig 0,000 dan  $t_{hitung} = 3,977$ .

## B. SARAN

Berdasarkan kesimpulan diatas terdapat beberapa saran, yang ingin disampaikan adalah sebagai berikut :

1. Bagi perusahaan Hasil dari penelitian ini dapat digunakan sebagai sumbangan pemikiran bagi PT. Amak Firdaus Utomo Probolinggo untuk mengetahui berapa besar pengaruh Standar Operasional Prosedur (SOP), Disiplin dan Komitmen Organisasi Terhadap Produktifitas kerja karyawan.
2. Bagi pihak perusahaan diharapkan dari hasil penelitian ini dapat memberikan masukan terutama dalam hal penerapan pada standar operasioanl prosedur (SOP) , disiplin kerja karyawan dan komitmen organisasi secara baik sehingga antara perusahaan dan karyawan dapat menciptakan hubungan yang saling menguntungkan.