

ABSTRAK

Sari, Melinda. 2020. Skripsi. **Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Probolinggo.** Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian ini dilaksanakan di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Probolinggo dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh antara Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja baik secara simultan dan parsial terhadap Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Probolinggo.

Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif, dengan variabel Y adalah Kinerja Pegawai, variabel X_1 adalah Disiplin Kerja, dan variabel X_2 adalah Lingkungan Kerja, variabel X_3 adalah Motivasi Kerja. Jumlah sampel pada penelitian ini sebanyak 66 orang. Pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara dan kuesioner. Analisis yang digunakan yaitu uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda, uji koefisien determinasi dan uji hipotesis.

Hasil uji hipotesis secara simultan diperoleh uji F nilai signifikan yang diperoleh sebesar 0,000. Dengan nilai bahwa F hitung (114,794) > F tabel (2,75) dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima, Hasil uji t diperoleh nilai signifikan untuk variabel disiplin kerja menunjukkan nilai signifikan sebesar $0,000 < \text{tingkat signifikansi } 0,025$, variabel lingkungan kerja menunjukkan nilai signifikan sebesar $0,011 < \text{tingkat signifikansi } 0,025$, variabel motivasi kerja menunjukkan nilai signifikan sebesar sebesar $0,000 < \text{tingkat signifikansi } 0,025$, Hasil nilai beta variabel motivasi kerja (X_3) sebesar 0,474 lebih besar jika dibandingkan dengan variabel disiplin kerja (X_1) sebesar 0,345 dan variabel lingkungan kerja (X_2) sebesar 0,189, Maka dapat disimpulkan bahwa variabel motivasi kerja (X_3) mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja pegawai (Y) pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Probolinggo

Kata kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Sari, Melinda. 2020. *Thesis. The Influence of Work Discipline, Work Environment and Work Motivation on Employee Performance at the Education and Culture Office of the City of Probolinggo. Management Study Program, Faculty of Economics, Panca Marga University, Probolinggo.*

This research was conducted at the Department of Education and Culture of the City of Probolinggo with the aim of knowing the influence of Work Discipline, Work Environment and Work Motivation both simultaneously and partially on the Employee Performance of the City of Probolinggo Education and Culture Office.

This type of research is quantitative, with variable Y is employee performance, variable X1 is work discipline, and variable X2 is work environment, variable X3 is work motivation. The number of samples in this study were 66 people. Data collection used was interviews and questionnaires. The analysis used is validity and reliability test, classic assumption test, multiple linear regression test, determination coefficient test and hypothesis test.

Simultaneous hypothesis test results obtained F test significant value obtained for 0.000. With the value that F count (114.794) > F table (2.75) thus H₀ is rejected and H_a is accepted, the test results obtained a significant value for the variable showing a significant value of 0.000 <significance level of 0.025, the work environment variable shows a significant value of 0.011 <level significance of 0.025, the work motivation variable shows a significant value of 0.000 <the significance level of 0.025, the variable result of the beta value of work motivation (X3) is 0.474 greater than the work discipline variable (X1) of 0.345 and the work environment variable (X2) of 0.189, So it can be denied that the work motivation variable (X3) has a dominant effect on employee performance (Y) at the Education and Culture Office of the City of Probolinggo.

Keywords: *Work Discipline, Work Environment, Work Motivation, Employee Performance*