

ABSTRAK

Indria, Norvita. 2020. Skripsi. **Pengaruh Semangat Kerja, Kedisiplinan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UD. Cahaya Restu Kota Probolinggo.** Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian dilakukan di UD. Cahaya Restu Kota Probolinggo dengan tujuan adalah (1) Untuk mengetahui pengaruh semangat kerja, kedisiplinan, dan lingkungan kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan UD. Cahaya Restu Kota Probolinggo (2) Untuk mengetahui pengaruh semangat kerja, kedisiplinan, dan lingkungan kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan UD. Cahaya Restu Kota Probolinggo (3) Untuk mengetahui variabel antara semangat kerja, kedisiplinan, dan lingkungan kerja yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan UD. Cahaya Restu Kota Probolinggo.

Jenis penelitian yang digunakan adalah asosiatif, dengan variabel yang terdiri dari variabel bebas yaitu semangat kerja, kedisiplinan dan lingkungan kerja, dan variabel terikat yaitu kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 155 orang yaitu karyawan pada UD. Cahaya Restu Kota Probolinggo. Teknik *sampling* yang digunakan pada penelitian ini adalah teknik *purposive sampling*, jadi jumlah sampel yang digunakan adalah 61 orang yaitu karyawan tetap UD. Cahaya Restu Kota Probolinggo. Sumber data dalam penulisan skripsi ini berasal dari data primer. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner dan diolah dengan metode analisis data berupa uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, koefisien determinasi (R^2) dan uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan dengan persamaan regresi linear berganda $Y = (-1,878) + 0,057X_1 + 0,245X_2 + 0,426X_3$ dan hasil uji hipotesis simultan F_{hitung} sebesar $1217,183 > F_{tabel}$ 3,15 dengan nilai signifikansi (Sig) sebesar 0,000^b membuktikan bahwa semangat kerja, kedisiplinan dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil uji hipotesis parsial $t_{tabel} = 2,001$ dan nilai t_{hitung} $X_1 = 1,382$, $X_2 = 2,877$ dan $X_3 = 6,848$ dengan nilai Sig X_1 $0,172 > 0,05$ dan nilai Sig X_2 dan $X_3 < 0,05$ membuktikan bahwa kedisiplinan dan lingkungan kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan, sedangkan semangat kerja secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil uji hipotesis dominan menunjukkan variabel X_3 memiliki nilai t_{hitung} lebih besar dibandingkan dengan variabel independen lainnya.

Kata Kunci: Semangat Kerja, Kedisiplinan, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Indria, Norvita. 2020. Thesis. *Effect of Work Morale, Discipline, and Work Environment on Employee Performance of UD. Cahaya Restu of Probolinggo City*. Management Study Program, Faculty of Economics, Panca Marga University Probolinggo.

The research was conducted at UD. Cahaya Restu Probolinggo City with the objectives are (1) To determine the effect of work spirit, discipline, and work environment simultaneously on the performance of UD. Cahaya Restu Probolinggo City (2) To find out the effect of work morale, discipline, and work environment partially on the performance of UD. Cahaya Restu Probolinggo City (3) To find out the variables between work spirit, discipline, and work environment that have a dominant influence on the performance of UD. Cahaya Restu of Probolinggo City.

The type of research used is associative, with variables consisting of independent variables, namely morale, discipline and work environment, and the dependent variable, namely employee performance. The population in this study amounted to 155 people, namely employees at UD. Cahaya Restu of Probolinggo City. The sampling technique used in this study was purposive sampling technique, so the number of samples used was 61 people, namely permanent employees of UD. Cahaya Restu of Probolinggo City. The source of data in writing this thesis comes from primary data. Data were collected using a questionnaire and processed with data analysis methods such as validity, reliability, classic assumption, multiple linear regression analysis, coefficient of determination (R^2) and hypothesis testing.

The results showed the multiple linear regression equation $Y = (-1.887) + 0.057X_1 + 0.245X_2 + 0.426X_3$ and the results of the simultaneous hypothesis test F_{count} of $1217.183 > F_{table} 3.15$ with a significance value (Sig) of 0.000^b proves that enthusiasm work, discipline and work environment simultaneously affect employee performance. The results of the partial hypothesis $t_{table} = 2.001$ and $t_{count} X_1 = 1.382$, $X_2 = 2.877$ and $X_3 = 6.848$ with Sig X_1 value $0.172 > 0.05$ and Sig X_2 and X_3 values < 0.05 prove that discipline and work environment partially influence employee performance, while partial morale has no effect on employee performance. The results of the dominant hypothesis test show that the X_3 variable has a greater t_{count} value than the other independent variables.

Keywords: Work Spirit, Discipline, Work Environment and Employee Performance