

ABSTRAK

Seniwati. 2020. Skripsi. **“Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perikanan Kabupaten Probolinggo”**. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca MargaProbolinggo.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Motivasi kerja dan Disiplin Kerja mempunyai pengaruh signifikan secara simultan, parsial, dan Variabel yang mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja Pegawai pada Dinas Perikanan Kabupaten Probolinggo.

Jenis penelitian yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif. Dengan variabel bebas motivasi kerja dan disiplin kerja serta kinerja pegawai sebagai variabel terikat. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 49 pegawai. Teknik *sampling* yang digunakan adalah pada penelitian ini adalah teknik *sampling* jenuh, jadi jumlah sampel yang digunakan adalah seluruh pegawai sebanyak 49 pegawai pada Dinas Perikanan Kabupaten Probolinggo. Sumber data dalam penulisan skripsi ini berasal dari data primer dan data sekunder. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner dan diolah dengan metode analisis data berupa uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, koefisien determinasi dan uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai (H_1 diterima). Hal ini membuktikan dengan t_{hitung} untuk variabel motivasi kerja lebih besar dari t_{tabel} yaitu sebesar $4,723 > 2,012$ dan tingkat probabilitasnya $0,000 < 0,05$ maka H_0 ditolak, hal ini berarti motivasi kerja berpengaruh signifikan. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai (H_1 diterima). Hal ini terbukti dengan t_{hitung} untuk variabel disiplin kerja lebih besar dari t_{tabel} yaitu sebesar $3,123 > 2,012$ dan tingkat probabilitasnya $0,003 < 0,05$ maka H_0 ditolak. Variabel bebas yang dominan berpengaruh terhadap variabel terikat dapat diketahui dari hasil uji t (parsial) yaitu nilai t_{hitung} variabel motivasi kerja = $4,723$ lebih besar dari nilai t_{hitung} disiplin kerja = $3,123$ yang menunjukkan bahwa variabel X_1 dominan berpengaruh terhadap variabel Y daripada variabel X_2 . Dengan demikian hipotesis ketiga yang ditetapkan terbukti yaitu “Variabel motivasi kerja mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja Pegawai di Dinas Perikanan Kabupaten Probolinggo”.

Kata Kunci : Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai

ABSTRAK

Seniwati. 2020. Thesis. "Effect of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance on the Fisheries Service Probolinggo Regency". Management Study Program, Faculty of Economics, Panca Marga University, Probolinggo.

This study aims to determine work motivation and work discipline has a significant simultaneous, partial, and variable influence which has the dominant influence on employee performance at the Fisheries Service of Probolinggo Regency.

This type of research is quantitative descriptive. With the independent variable work motivation and work discipline and employee performance as the dependent variable. The population in this study amounted to 49 employees. The sampling technique used in this study is a saturated sampling technique, so the total sample used is all 49 employees in the Probolinggo Fisheries Service. Sources of data in writing this thesis come from primary data and secondary data. Data were collected using a questionnaire and processed by the method of data analysis in the form of validity, reliability, classic assumption tests, multiple linear regression analysis, coefficient of determination and hypothesis testing.

The results showed that work motivation has a significant effect on employee performance (H_1 accepted). This proves by tcount for work motivation variables greater than ttable that is equal to $4.723 > 2.012$ and the probability level is $0.000 < 0.05$ then H_0 is rejected, this means that work motivation has a significant effect. Work discipline has a significant effect on employee performance (H_1 accepted). This is proved by tcount for work discipline variables greater than ttable that is equal to $3.123 > 2.012$ and the probability level is $0.003 < 0.05$ then H_0 is rejected. The dominant independent variable influencing the dependent variable can be known from the results of the t test (partial) that is the t-count of work motivation variable = 4,723 is greater than the t-count of work discipline = 3,123 which indicates that the variable X_1 dominantly influencing the Y variable than the X_2 variable. Thus the third hypothesis is set proven "Work motivation variables have a dominant influence on employee performance on the Fisheries Department of Probolinggo".

Keywords: *Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance*