

## ABSTRAK

Ulandari, Serlina Ika. 2020. **“Analisis Kompetensi dan Pengalaman Kerja Serta Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Amak Firdaus Utomo Probolinggo.”** Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Tujuan penelitian ini adalah 1) Untuk menganalisis pengaruh secara simultan antara Kompetensi dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Amak Firdaus Utomo Probolinggo. 2) Untuk menganalisis pengaruh secara parsial antara Kompetensi dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Amak Firdaus Utomo Probolinggo. 3) Untuk menganalisis variabel yang berpengaruh dominan antara Kompetensi dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Amak Firdaus Utomo Probolinggo.

Peneliti menggunakan deskriptif dengan pendekatan asosiatif kausal dan mengambil sampel sebanyak 45 responden, metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh. Alat analisis yang digunakan adalah uji kuesioner yang terdiri dari uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi berganda, uji determinasi, uji hipotesis yang terdiri dari uji t, uji F dan uji dominan.

Hasil penelitian uji validitas menunjukkan seluruh item pertanyaan valid yaitu diatas 0.294 dan hasil penelitian uji reliabilitas menunjukkan hasil reliabel yaitu diatas 0.60. Uji Normalitas menunjukkan data terdistribusi normal. Uji Multikolinieritas menunjukkan variabel bebas (X) dan variabel terikat (Y) tidak terdapat kolerasi antar variabel independen atau model regresi bebas dari multikolinieritas. Uji Heteroskedastisitas menunjukkan tidak terjadi heteroskedastisitas. Uji Autokorelasi menunjukkan tidak terjadi autokorelasi. Uji F menunjukkan bahwa variabel bebas berpengaruh secara simultan terhadap kinerja (Y) dengan nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $59.925 > 3.22$ ) (sig.  $0.000 < 0.05$ ). Uji t menunjukkan bahwa variabel kompetensi ( $X_1$ ) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja (Y) yaitu dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $6.194 \geq 2.018$ ) (sig.  $0.000 \leq 0.025$ ). Dan variabel pengalaman kerja ( $X_2$ ) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja (Y) dengan Nilai  $t_{hitung} \geq t_{tabel}$  ( $2.758 \geq 2.018$ ) (sig.  $0.009 \leq 0.025$ ). Penelitian ini mendukung hasil penelitian yang dilakukan oleh Kapahang (2014), Afrilyan (2017) dan Ratulangi (2016).

**Kata kunci:** Citra Merek, *Positioning*, Periklanan dan Kepuasan.

## **ABSTRACT**

*Ulandari, Serlina Ika. 2020. " Analysis Competency and Work Experience and Its Effect on Employee Performance at PT. Amak Firdaus Utomo Probolinggo. " Management Study Program, Faculty of Economics, Panca Marga University Probolinggo.*

*The purpose of this study is 1) To analyze the effect simultaneously between Competency and Work Experience on Employee Performance at PT. Amak Firdaus Utomo Probolinggo. 2) To analyze the effect partially between Competence and Work Experience on Employee Performance at PT. Amak Firdaus Utomo Probolinggo. 3) To analyze the variables that have the dominant influence between Competency and Work Experience on Employee Performance at PT. Amak Firdaus Utomo Probolinggo.*

*Researchers used descriptive with a causal associative approach and took a sample of 45 respondents, data collection methods using questionnaires and sampling techniques using saturated sampling The analytical tool used was a questionnaire test consisting of validity and reliability tests, classic assumption tests, multiple regression tests, determination test, hypothesis test consisting of t test, F test and dominant test.*

*The results of the validity test show all valid question items that are above 0.294 and the results of the reliability test research show that the reliable results are above 0.60. Normality test shows that data is normally distributed. Multicollinearity test shows the independent variable (X) and the dependent variable (Y) there is no correlation between the independent variables or the regression model free from multicollinearity. Heteroscedasticity test showed there was no heteroscedasticity. Autocorrelation test showed no autocorrelation. F test shows that the independent variables simultaneously influence the performance (Y) with the value of  $F_{count} > F_{table}$  ( $59.925 > 3.22$ ) (sig.  $0.000 < 0.05$ ). The t test shows that the competency variable (X1) partially influences performance (Y) with  $t_{count} > t_{table}$  ( $6,194 \geq 2,018$ ) (sig.  $0,000 \leq 0.025$ ). And the work experience variable (X2) partially influences the performance (Y) with  $t_{count} \geq t_{table}$  ( $2,758 \geq 2,018$ ) (sig.  $0.009 \leq 0.025$ ). This study supports the results of research conducted by Kapahang (2014), Afrilyan (2017) and Ratulangi (2016).*

**Keywords: Competence, Work Experience and Performance.**