

ABSTRAK

Setiyowati. 2019. **“Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia dan Pengendalian Kualitas Terhadap Kinerja Karyawan pada CV Dua Putri Sholehah Kecamatan Dringu Kabupaten Probolinggo.”** Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Tujuan penelitian ini adalah 1) Untuk menguji pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia dan Pengendalian Kualitas secara simultan terhadap kinerja karyawan pada CV Dua Putri Sholehah Kecamatan Dringu Kabupaten Probolinggo. 2) Untuk menguji pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia dan Pengendalian Kualitas secara parsial terhadap kinerja karyawan pada CV Dua Putri Sholehah Kecamatan Dringu Kabupaten Probolinggo. 3) Untuk menguji variabel yang berpengaruh dominan antara Perencanaan Sumber Daya Manusia dan Pengendalian Kualitas terhadap kinerja karyawan pada CV Dua Putri Sholehah Kecamatan Dringu Kabupaten Probolinggo.

Peneliti menggunakan kuantitatif dengan pendekatan asosiatif kausal dan mengambil sampel sebanyak 35 responden, metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan teknik pengambilan sampel menggunakan *random sampling*. Alat analisis yang digunakan adalah uji kuesioner yang terdiri dari uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi berganda, uji determinasi, uji hipotesis yang terdiri dari uji t, uji F dan uji dominan.

Hasil penelitian uji validitas menunjukkan seluruh item pertanyaan valid yaitu diatas 0.3338 dan hasil penelitian uji reliabilitas menunjukkan hasil reliabel yaitu diatas 0.60. Uji Normalitas menunjukkan data terdistribusi normal. Uji Multikolinieritas menunjukkan variabel bebas (X) dan variabel terikat (Y) tidak terdapat kolerasi antar variabel independen atau model regresi bebas dari multikolinieritas. Uji Heteroskedastisitas menunjukkan tidak terjadi heteroskedastisitas. Uji Autokorelasi menunjukkan tidak terjadi autokorelasi. Uji F menunjukkan bahwa variabel bebas berpengaruh secara simultan terhadap kinerja (Y) dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($39.264 > 3.29$) (sig. $0.000 < 0.05$). Uji t menunjukkan bahwa variabel perencanaan SDM (X_1) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja (Y) yaitu dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4.318 \geq 2.034$) (sig. $0.000 \leq 0.025$). Dan variabel pengendalian kualitas (X_2) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja (Y) dengan Nilai $t_{hitung} \geq t_{tabel}$ ($2.255 \geq 2.034$) (sig. $0.003 \leq 0.025$). Penelitian ini mendukung hasil penelitian yang dilakukan oleh Taroreh, dkk (2016), Noer, dkk (2017) dan Kurniawan, dkk (2016).

Kata kunci: Perencanaan Sumber Daya Manusia, Pengendalian Kualitas dan Kinerja.

ABSTRACT

Setiyowati 2019. "***The Effect of Human Resource Planning and Quality Control on Employee Performance on CV Dua Putri Sholehah, Dringu Subdistrict, Probolinggo Regency.***" Management Study Program, Faculty of Economics, Panca Marga University, Probolinggo.

The purpose of this study is 1) To examine the effect of simultaneous Human Resource Planning and Quality Control on employee performance at CV Dua Putri Sholehah, Dringu Subdistrict, Probolinggo Regency. 2) To partially test the effect of Human Resource Planning and Quality Control on employee performance in CV Dua Putri Sholehah, Dringu Subdistrict, Probolinggo Regency. 3) To test the variables that have the dominant influence between Human Resource Planning and Quality Control on employee performance at CV Dua Putri Sholehah, Dringu Subdistrict, Probolinggo Regency.

Researchers used quantitative with a causal associative approach and took a sample of 35 respondents, data collection methods using questionnaires and sampling techniques using random sampling. The analytical tool used was a questionnaire test consisting of validity and reliability tests, classic assumption tests, multiple regression tests, determination tests, hypothesis tests consisting of t tests, F tests and dominant tests.

The results of the validity test showed that all items were valid questions above 0.3338 and the results of the reliability test showed that the results were reliable, which was above 0.60. Normality Test shows normally distributed data. Multicollinearity test shows the independent variable (X) and the dependent variable (Y) there is no correlation between the independent variables or the regression model free from multicollinearity. Heteroscedasticity test showed there was no heteroscedasticity. Autocorrelation test showed no autocorrelation. F test shows that the independent variables simultaneously influence the performance (Y) with the value of $F_{count} > F_{table}$ ($39.264 > 3.29$) (sig. $0.000 < 0.05$). The t test shows that the HR planning variable (X1) partially influences performance (Y) with $t_{count} > t_{table}$ ($4,318 \geq 2,034$) (sig. $0,000 \leq 0.025$). And the quality control variable (X2) partially influences the performance (Y) with $t_{count} \geq t_{table}$ ($2.255 \geq 2.034$) (sig. $0.003 \leq 0.025$). This study supports the results of research conducted by Taroreh, et al (2016), Noer, et al (2017) and Kurniawan, et al (2016).

Keywords: Human Resource Planning, Quality Control and Performance.