

Abstrak

Maimuna, Siti. 2020. Skripsi. **Pengaruh Promosi Jabatan Dan Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD. Cahaya Restu Kota Probolinggo.** Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Panca Marga Probolinggo

Penelitian dilakukan di UD. CAHAYA RESTU Kota Probolinggo dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh promosi jabatan dan rotasi kerja terhadap kinerja karyawan. Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini seluruh karyawan UD. CAHAYA RESTU Kota Probolinggo berjumlah 155 karyawan. Tehnik *sampling* yang digunakan *Simple Random Sampling*, jadi jumlah sampel yang digunakan adalah 61 karyawan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh antara promosi jabatan (X1) dan rotasi kerja (X2) secara simultan (bersama-sama) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) dimana diperoleh nilai Fhitung = **172,926**. Lalu dari uji parsial menunjukkan bahwa variabel promosi jabatan (X1) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) dengan nilai thitung = **9,456**. Sedangkan variabel rotasi kerja (X2) secara parsial, berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) dengan nilai thitung = **5,667**. Serta membuktikan bahwa variabel promosi jabatan (X1) dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) pada UD. CAHAYA RESTU Kota Probolinggo (**9,456 > 5,667**).

Kata kunci : Promosi Jabatan, Rotasi Kerja, Kinerja Karyawan

Abstract

Maimuna, Siti. 2020. *Thesis. The Effect of Job Promotion and Work Rotation on Employee Performance at UD. Cahaya Restu Probolinggo City. Management Study Program, Faculty of Economics, University of Panca Marga, Probolinggo*

The study was conducted at UD. CAHAYA RESTU Probolinggo City with the aim to determine the effect of job promotion and job rotation on employee performance. This type of research is quantitative. The population in this study all employees of UD. CAHAYA RESTU Probolinggo City has 155 employees. The sampling technique used is Simple Random Sampling, so the number of samples used is 61 employees.

The results showed that there was an influence between job promotion (X_1) and work rotation (X_2) simultaneously (together) significantly influencing employee performance (Y) which obtained the value of $F_{count} = 172,926$. Then the partial test shows that the promotion variable (X_1) has a significant effect on employee performance (Y) with a $t_{count} = 9,456$. While the work rotation variable (X_2) partially, has a significant effect on employee performance (Y) with a $t_{count} = 5.667$. And prove that the position promotion variable (X_1) dominantly influences the performance of employees (Y) at UD. CAHAYA RESTU Probolinggo City ($9,456 > 5,667$).

Keywords: *Job Promotion, Job Rotation, Employee Performance.*