

Abstrak

Penelitian dilakukan di Satuan Polisi Pamong Praja Kota Probolinggo dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir dan kompensasi terhadap kinerja pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kota Probolinggo. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian asosiatif kausal. Populasi yang dipilih adalah sebanyak 57 pegawai. Dengan mengambil sampel pegawai PNS pada Kantor Satpol PP Kota Probolinggo yaitu sebanyak 57 pegawai dari total keseluruhan pegawai 172 pegawai menggunakan teknik Sampling Purposive. Hasil Penelitian ini bahwa nilai F_{hitung} sebesar 59,827 > nilai F_{tabel} sebesar 3,17 dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Hasil R^2 pada penelitian ini diperoleh sebesar 68,9% sedangkan sisanya sebesar 31,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini. Variabel yang paling dominan dalam penelitian ini dengan dilihat dari *Standardized Beta Coefficients* sebesar 0,700 adalah Pengembangan Karir, diikuti oleh kompensasi sebesar 0,312 dan dugaan bahwa Pengembangan Karir menjadi pengaruh dominan telah terbukti.

Kata Kunci: Pengembangan Karir, Kompensasi, Kinerja

Abstract

The research was done abstract public order police units probolinggo city in order to find out the influence of career development and compensation against the employee performance public order city probolinggo police squad .The kind of research used is research associative causal .Selected population some 57 employees .To take a sample of the office civil servant officers city probolinggo 57 employees with the rest of the total employees purposive 172 the use sampling techniques .The result of this research that the count of 59,827 > value f table of the significant 3,17 0.000<0,05. The R2 test result in this study obtained R2 value of 68,9 % while the remaining of 31,1 % was influenced by other factor not included in this study. The most dominant variable in this research with seen from standardized beta coefficients of 0,700, career development is followed by compensation of 0,312 and suspicion that career development into a dominant influence has been proven.

Keywords: *career development , compensation , performance.*