

## **ABSTRAK**

Mahbuby, Mohammad. 2020. “**Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Amak Firdaus Utomo Probolinggo.**” Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Tujuan penelitian ini adalah 1) Untuk menguji pengaruh lingkungan kerja dan pengembangan karir secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Amak Firdaus Utomo Probolinggo. 2) Untuk menguji pengaruh lingkungan kerja dan pengembangan karir secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Amak Firdaus Utomo Probolinggo. 3) Untuk menguji variabel yang berpengaruh dominan antara lingkungan kerja dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Amak Firdaus Utomo Probolinggo.

Peneliti menggunakan kuantitatif dan mengambil sampel sebanyak 45 responden, metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh. Alat analisis yang digunakan adalah uji kuesioner yang terdiri dari uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi berganda, uji determinasi, uji hipotesis yang terdiri dari uji t, uji F dan uji dominan.

Hasil penelitian uji validitas menunjukkan seluruh item pertanyaan valid yaitu diatas 0.294 dan hasil penelitian uji reliabilitas menunjukkan hasil reliabel yaitu diatas 0.60. Uji Normalitas menunjukkan data terdistribusi normal. Uji Multikolinieritas menunjukkan variabel bebas (X) dan variabel terikat (Y) tidak terdapat kolerasi antar variabel independen atau model regresi bebas dari multikolinieritas. Uji Heteroskedastisitas menunjukkan tidak terjadi heteroskedastisitas. Uji Autokorelasi menunjukkan tidak terjadi autokorelasi. Uji F menunjukkan bahwa variabel bebas berpengaruh secara simultan terhadap kepuasan kerja (Y) dengan nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $38,929 > 3.22$ ) ( $sig. 0.000 < 0,005$ ). Uji t menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja ( $X_1$ ) berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja (Y) yaitu dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $3.170 > 2.018$ ) ( $sig. 0.003 \leq 0.005$ ). Dan variabel pengembangan karir ( $X_2$ ) berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja (Y) dengan Nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $2.937 > 2.018$ ) ( $sig. 0.005 = 0.005$ ). Penelitian ini mendukung hasil penelitian yang dilakukan oleh Kurniawan (2015), Cici Astrika (2017) dan Mabruroh (2017)

**Kata kunci:** Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja.

## ***ABSTRACT***

*Mahbuby, Mohammad. 2020. "Effect of Work Environment and Career Development towards employee job satisfaction on PT. Amak Firdaus Utomo Probolinggo." Management Study Program, Faculty of Economics, Panca Marga University Probolinggo.*

*The purpose of this study is 1) To examine the effect of work environment and career development simultaneously on employee job satisfaction on PT. Amak Firdaus Utomo Probolinggo. 2) To examine the effect of work environment and career Development towards employee job satisfaction on PT. Amak Firdaus Utomo Probolinggo. 3) To test the variables that have the dominant influence between work environment and career development and work environment on employee job satisfaction on PT. Amak Firdaus Utomo Probolinggo.*

*The researcher uses quantitative and takes a sample of 45 respondents, the method of data collection uses a questionnaire and the sampling technique uses saturated sampling. The analysis tool used is a questionnaire test consisting of validity and reliability testing, classic assumption test, multiple regression test, determination test, hypothesis test consisting of t test, F test and dominant test.*

*The results of the validity test show that all valid question items are above 0.294 and the reliability test results show reliable results which are above 0.60. The Normality Test shows that data is normally distributed. Multicollinearity test shows the independent variables (X) and dependent variables (Y) there is no correlation between independent variables or regression models free from multicollinearity. The Heteroscedasticity test showed no heteroscedasticity. Autocorrelation test showed no autocorrelation. The F test shows that the independent variables simultaneously job satisfaction (Y) with  $F_{count} > F_{table}$  ( $38,929 > 3.22$ ) (sig.  $0.000 < 0.005$ ). The t test shows that the work environment variable ( $X_1$ ) has a partial effect on job satisfaction(Y), namely the value of  $t_{count} > t_{table}$  ( $3.170 \geq 2.018$ ) (sig.  $0.003 \leq 0.005$ ). And the variable Career Development ( $X_2$ ) has a partial effect on job satisfaction (Y) with  $t_{count} \geq t_{table}$  ( $2.937 > 2.018$ ) (sig.  $0.005 = 0.005$ ). This study supports the results of research conducted by Kurniawan (2015), Mabruroh (2017) and Cici Astrika(2017)*

***Keywords:*** ***Work Environment, Career Developmentand Job Satisfaction.***