

## RINGKASAN

Ahmad Zaiem A.H, 2020, **Implementasi Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Di SMP Darul Akhlaq Kecamatan Sumberasih Kabupaten Probolinggo)**, Imam Sucahyo, S.IP., M.AP, Verto Septiandika, S.Sos., M.AP

Terbentuknya budaya organisasi di suatu lingkungan pendidikan dalam hal ini sekolah, sejatinya diperlukan sebuah kerjasama yang komprehensif dari setiap unsur sekolah baik itu kepala sekolah, pegawai/staf, guru, dan murid dalam mengimplementasikan nilai-nilai normatif yang telah disepakati atau nilai yang telah dijadikan sebuah acuan dalam menjaga stabilitas lingkungan sekolah secara psikologi dan sosial. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana implementasi dari budaya organisasi di SMP Darul Akhlaq serta faktor-faktor yang menjadi penghambatnya.

Penelitian ini menggunakan penelitian kualitatif. Penelitian kualitatif mengkaji perspektif partisipan dengan strategi-strategi yang bersifat interaktif dan fleksibel. Penelitian kualitatif ditujukan untuk memahami fenomena-fenomena sosial dari sudut pandang partisipan menggunakan lingkungan alamiah sebagai sumber data.

Hasil dari penelitian ini adalah bentuk implementasi budaya organisasi di SMP Darul Akhlaq ditekankan pada empat elemen yaitu kedisiplinan, kerja sama kepemimpinan, serta efisiensi dan efektifitas. Masing-masing elemen telah menunjukkan nilai yang cukup baik. Beberapa faktor hambatan yang selama ini dihadapi sekolah dalam pelaksanaan program kegiatan budaya organisasi sekolah berasal dari internal dan eksternal sekolah. Hambatan dari internal sekolah adalah masih kurangnya beberapa tenaga guru dibidang tertentu seperti bidang komputer dan kepramukaan. Juga masih ditemukan guru yang kurang memberikan bimbingan mengenai literasi di kelas. Di samping itu, belum optimalnya penerapan budaya sekolah islami juga menjadi salah satu faktor penghambat dalam implementasi budaya organisasi ini.

**Kata Kunci : Implementasi, Budaya Organisasi, SMP Darul Akhlaq**

## SUMMARY

Ahmad Zaiem A.H, 2020, **Implementation of Organizational Culture on Employee Performance (Case Study in SMP Darul Akhlaq, Sumberasih District, Probolinggo District)**, Imam Sucahyo, S.IP., M.AP, Verto Septiandika, S.Sos., M.AP

The formation of an organizational culture in an educational environment in this case the school, it is necessary to have a comprehensive collaboration of each element of the school both the principal, staff / staff, teachers, and students in implementing agreed upon normative values or values that have been made as a reference in maintaining the stability of the school environment psychologically and socially. This study aims to find out how the implementation of organizational culture in Darul Akhlaq Middle School and its inhibiting factors.

This research uses qualitative research. Qualitative research examines participant perspectives with strategies that are interactive and flexible. Qualitative research is aimed at understanding social phenomena from the perspective of participants using the natural environment as a source of data.

The results of this study are a form of implementation of organizational culture in Darul Akhlaq Middle School emphasized on four elements, namely discipline, leadership cooperation, as well as efficiency and effectiveness. Each element has shown a pretty good value. Some of the obstacles that have been faced by schools in the implementation of cultural activities programs of school organizations come from internal and external schools. The internal obstacle of schools is the lack of a number of teachers in certain fields, such as computers and scouting. Also found were teachers who lacked guidance on literacy in the classroom. In addition, the lack of optimal implementation of Islamic school culture is also an inhibiting factor in the implementation of this organizational culture.

**Keywords: Implementation, Organizational Culture, Darul Akhlaq Middle School**