

KORELASI PENERAPAN PRESENSI BERBASIS BIOMETRIC DENGAN DISIPLIN KERJA PEGAWAI

Studi pada Dinas Peternakan Dan Kesehatan Hewan Kabupaten Probolinggo

Muhammad Nurul Sultoni

Program Studi Ilmu Administrasi Negara

Universitas Panca Marga Probolinggo

e-mail : sultoni.n.m@gmail.com

Abstrak

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara penerapan presensi berbasis biometric dengan disiplin kerja studi kasus pada Dinas Peternakan dan Kesehatan Hewan Kabupaten Probolinggo, data yang digunakan menggunakan kuesioner.

Sampel penelitian adalah pegawai yang berlokasi di kantor Dinas Peternakan dan Kesehatan Hewan Kabupaten Probolinggo sebanyak 30 pegawai yang merupakan jumlah keseluruhan pegawai di kantor Dinas Peternakan dan Kesehatan Hewan Kabupaten Probolinggo yang ada. Teknik analisis data yang digunakan adalah Korelasi Rank Spearman.

Hasil dari analisis data menyatakan bahwa ada hubungan positif dan signifikan antara penerapan presensi berbasis biometric dengan disiplin kerja pegawai di Dinas Peternakan dan Kesehatan Hewan Kabupaten Probolinggo.

Kata Kunci : Data Kehadiran, Presensi Biometric, Disiplin Kerja, Manajemen

Sumber Daya Manusia, Pemerintah Daerah

Abstract

The purpose of this study was to determine the relationship between the application of biometric-based presence with the discipline of a case study at the Department of Animal Husbandry and Animal Health, Probolinggo Regency, the data used was a questionnaire.

The research sample was 30 employees located in the Office of Animal Husbandry and Animal Health, Probolinggo Regency, which is the total number of employees in the existing Probolinggo Regency Animal Husbandry and Animal Health Office. The data analysis technique used is the Spearman Rank Correlation.

The results of the data analysis state that there is a positive and significant relationship between the application of biometric-based presence with the work discipline of employees at the Department of Animal Husbandry and Animal Health, Probolinggo Regency.

Keywords: Attendance Data, Biometric Attendance, Work Discipline, Human Resource Management, Local Government