

Pengaruh Lingkungan kerja, Semangat Kerja, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Dringu Kabupaten Probolinggo

Anggraini Lestari¹, Hermanto Hermanto², Tumini Tumini³.
Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi
Universitas Panca Marga Probolinggo
Email: ranibersihdanlestari98@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian dilakukan di Kantor Kecamatan Dringu dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, semangat kerja, dan kompetensi terhadap kinerja pegawai. Jenis penelitian yang dilakukan adalah metode kuantitatif dengan pendekatan kausal atau sebab – akibat., dengan variabel X_1 lingkungan kerja, variabel X_2 semangat kerja, X_3 kompetensi dan variabel Y kinerja pegawai. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja, semangat kerja, dan kompetensi terhadap kinerja pegawai, hal ini dibuktikan dengan nilai F hitung $>$ F tabel ($12,090 > 2,91$) dengan nilai *sig.* $F = 0,000 < 0,05$. Hasil uji R^2 pada penelitian ini diperoleh nilai R^2 sebesar 49,5% sedangkan sisanya sebesar 50,5% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini. Variabel yang paling dominan dalam penelitian ini dengan dilihat dari *standardized coefficient* beta (β) sebesar 0,414 adalah lingkungan kerja, semangat kerja sebesar 0,367, dan kompetensi sebesar 0,326. Dan dugaan bahwa lingkungan kerja menjadi pengaruh dominan telah terbukti.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Semangat Kerja, Kompetensi, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This research was conducted at the Dringu District Office with the purpose of this study is to determine the effect of work environment, morale, competence simultaneously and partially on employee performance at the Dringu District Office, Probolinggo Regency and which variables are more dominant on employee performance variables. The sample used was 35 respondents. The type of research used in this research is causal associative research which is used to find the relationship of influence between two variables (Sugiyono 2017: 8). The variables used are independent variables in the form of work environment, morale and competence, and the dependent variable is employee performance. The data analysis method used is descriptive method using statistical formulas in the form of validity test, reliability test, multiple linear regression analysis, and hypothesis testing (F test and T test) and classical assumption test. From the results of the research it is known that there is an influence of the Work Environment, Work Spirit and Competence simultaneously on the performance of employees at the Dringu District Office, Probolinggo Regency, this is evidenced by the value of F count $>$ F table ($12.090 > 2.91$) with a sig value. $F = 0.000 < 0.05$. The results of the R2 test in this study obtained an R2 value of 49.5% while the remaining 50.5% was influenced by other factors not included in this study. The most dominant variables in this study as seen from the standardized coefficient beta (β) of 0.414 are work environment, work spirit of 0.367, and competence of 0.326. And the notion that the work environment is the dominant influence has been proven.

Keywords: Work Environment, Working Spirit, Competence, Employee Performance

DAFTAR PUSTAKA

- Ngatimun, N., Hermanto, H., & Supaidi, A. (2016). Pengaruh Kedisiplinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Mts Manbaul Hikam Tegalsiwalan Kabupaten Probolinggo. *Ecobuss*, 4(2), 87-96.
- Sudaryo, Yoyo. Aribowo, Agus. Sofiati, Nunung Ayu. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia (Kompensasi tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik). Yogyakarta: ANDI.
- Sugiyono. 2015. Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. Wiratna. 2015. Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi. Yogyakarta: PustakaBaruPress.
- Wibowo. 2017. Manajemen Kinerja. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Yuliarti, Vivit. Mulyana, Olievia Prabandini. 2014. Hubungan Antara Kecemasan Menghadapi Pensiun dengan Semangat Kerja Pada Pegawai PT. Pos Indonesia (PERSERO) Pusat Surabaya. Surabaya: Character.