

## ABSTRAK

Widiawati, Ika. 2020. Skripsi. **Pengaruh Penghargaan Dan Keahlian Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Hotel Tampiarito Kota Probolinggo.** Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian ini dilakukan di Hotel Tampiarito Kota Probolinggo dengan tujuan penelitian yang hendak dicapai adalah (1) Untuk mengetahui pengaruh antara penghargaan dan keahlian kerja secara simultan terhadap prestasi kerja karyawan hotel tampiarito Kota Probolinggo (2) Untuk mengetahui pengaruh antara penghargaan dan keahlian kerja secara parsial terhadap prestasi kerja karyawan hotel tampiarito Kota Probolinggo.

Populasi ini adalah seluruh karyawan yang berjumlah 32 karyawan di Hotel Tampiarito Kota Probolinggo, dengan teknik sampling yaitu sampel jenuh. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan jenis deskriptif dan asosiatif, variabel yang digunakan meliputi penghargaan, keahlian dan prestasi kerja. Metode analisis data dari hasil penelitian ini yaitu metode deskriptif kuantitatif dengan menggunakan statistik berupa uji kualitas data, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, koefisien determinasi dan pengujian hipotesis.

Hasil penelitian ditunjukkan dengan persamaan regresi  $Y = 0,598 + 0,455X_1 + 0,852X_2$  dan hasil uji hipotesis parsial  $t_{tabel} = 2,042$  dan nilai  $t_{hitung} X_1 = 6,405$ ,  $X_2 = 11,093$  dengan nilai Sig kedua variabel  $< 0,025$  membuktikan bahwa penghargaan dan keahlian kerja secara parsial berpengaruh terhadap prestasi kerja. Hasil uji hipotesis simultan  $F_{hitung}$  sebesar  $318,726 > F_{tabel} 3,32$  dengan nilai signifikansi (Sig) sebesar  $0,000^b$  membuktikan bahwa penghargaan dan keahlian kerja secara simultan berpengaruh terhadap prestasi kerja.

**Kata Kunci :** Penghargaan, Keahlian Kerja dan Prestasi Kerja

## **ABSTRACT**

Widiawati, Ika. 2020. Skripsi. *The Effect of Awards and Work Skills on Employee Job Performance at Tampiaro Hotel, Probolinggo City.* Management Study Program, Faculty of Economics, Panca Marga University Probolinggo.

*This research was conducted in Tampiaro Hotel, Probolinggo City with the research objectives to be achieved are (1) To find out the effect of simultaneous appreciation and work skills on the work performance of the employees of the tampiaro hotel in Probolinggo City (2) To find out the effect of appreciation and partial work skills towards tampiaro hotel employee performance Probolinggo City.*

*This population is all 32 employees in Tampiaro Hotel, Probolinggo City, with a sampling technique that is saturated samples. This type of research used in this research is quantitative research with descriptive and asociative types, the variables used include rewards, expertise and work performance. The method of data analysis of the results of this study is a quantitative descriptive method using statistics in the form of data quality tests, classic assumption tests, multiple regression analysis, coefficient of determination and hypothesis testing.*

*The results are shown by the regression equation  $Y = 0.598 + 0.455X1 + 0.852X2$  and the partial hypothesis test results  $t_{table} = 2.042$  and the value of  $t_{count} X1 = 6.405$ ,  $X2 = 11.093$  with the Sig value of both variables  $<0.025$  proving that rewards and work partiality affect work performance. The simultaneous hypothesis test results of  $F_{count}$  is  $318,726 > F_{table} 3.32$  with a significance value (Sig) of  $0,000b$  proving that appreciation and work skills simultaneously influence work performance.*

*Keywords: Award, Work Skills and Job Performance*