

## ABSTRAK

Dwi Cahyati Ningsih,Merliana. 2020. Skripsi. **Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Karyawan Pada CV. Cipta Graha Probolinggo**. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian dilakukan di CV. Cipta Graha Probolinggo dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan kompensasi secara simultan dan parsial terhadap kepuasan karyawan dan untuk mengetahui pengaruh paling dominan antara kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan karyawan pada CV. Cipta Graha Probolinggo.

Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif, populasi adalah seluruh karyawan CV. Cipta Graha Probolinggo. Teknik *sampling* yang digunakan adalah teknik *sampling jenuh*. Jadi jumlah sampel yang digunakan adalah seluruh karyawan sebanyak 31 orang di CV. Cipta Graha Probolinggo. Sumber data dalam penulisan skripsi ini berasal dari data primer dan data sekunder. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner dan diolah dengan metode analisis data berupa uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, koefisien determinasi ( $R^2$ ) dan uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh antara kepemimpinan ( $X_1$ ) dan kompensasi ( $X_2$ ) secara simultan (bersama-sama) berpengaruh signifikan terhadap kepuasan karyawan (Y) dimana diperoleh nilai  $F_{hitung} = 24,086$  lalu dari uji parsial menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan ( $X_1$ ) berpengaruh terhadap kepuasan karyawan (Y) dengan nilai  $t_{hitung} = 2,923$  sedangkan variabel kompensasi ( $X_2$ ) secara parsial, berpengaruh signifikan terhadap variabel kepuasan karyawan (Y) dengan nilai  $t_{hitung} = 2,902$  serta membuktikan bahwa kepemimpinan ( $X_1$ ) dominan berpengaruh terhadap variabel kepuasan karyawan (Y) pada CV. Cipta Graha Probolinggo ( $2,923 > 2,902$ ).

**Kata Kunci :** Kepemimpinan, Kompensasi, Kepuasan Kerja.

## **ABSTRACT**

*Dwi Cahyati Ningsih, Merliana. 2020. Thesis. The Effect of Leadership and Compensation on Employee Satisfaction at CV. Cipta Graha Probolinggo. Management Study Program, Faculty of Economics, University of Panca Marga Probolinggo.*

*The research was conducted at CV. Cipta Graha Probolinggo with the aim to determine the effect of leadership and compensation simultaneously and partially on employee satisfaction and to determine the most dominant influence between leadership and compensation on employee satisfaction at CV. Cipta Graha Probolinggo.*

*The type of research is quantitative, the population is all employees of CV. Cipta Graha Probolinggo. The sampling technique used is saturated sampling technique. So the number of samples used is all employees of 31 people at CV. Cipta Graha Probolinggo. The data source in writing this thesis comes from primary data and secondary data. Data were collected using a questionnaire and processed with data analysis methods in the form of validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, coefficient of determination ( $R^2$ ) and hypothesis testing.*

*The results showed that there is an influence between leadership ( $X_1$ ) and compensation ( $X_2$ ) simultaneously (together) has a significant effect on employee satisfaction ( $Y$ ) where the value of  $F_{count} = 24.086$  is obtained then from the partial test it shows that the variable leadership ( $X_1$ ) has an effect on Employee satisfaction ( $Y$ ) with  $t_{count} = 2.923$  while the compensation variable ( $X_2$ ) partially has a significant effect on the employee satisfaction variable ( $Y$ ) with  $t_{count} = 2.902$  and proves that leadership ( $X_1$ ) dominantly affects the employee satisfaction variable ( $Y$ ) in CV. Cipta Graha Probolinggo ( $2,923 > 2,902$ ).*

**Keywords:** *Leadership, Compensation, Job Satisfaction.*