

ABSTRAK

Hasanah, Nur. 2020. Skripsi. **Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Gudang pada CV. Subri Kon's Kota Probolinggo.** Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi. Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian dilakukan di CV. Subri Kon's Kota Probolinggo dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi dan Kompensasi, terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Gudang pada CV. Subri Kon's Kota Probolinggo.

Jenis penelitian yang dilakukan adalah kuantitatif dengan pendekatan asosiatif kausal, dengan variabel X_1 Motivasi, variabel X_2 Kompensasi dan variabel Y Kepuasan Kerja Karyawan Gudang CV. Subri Kon's Kota Probolinggo. Teknik sampling yang digunakan adalah *non-probability sampling*, yaitu *sampling jenuh* dengan jumlah sampel 39 karyawan. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan untuk menjawab hipotesis penelitian ini adalah uji regresi berganda, uji hipotesis regresi secara simultan (uji F), uji hipotesis regresi secara parsial (uji T) serta uji hipotesis dominan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa hasil pengujian kualitas data menunjukkan bahwa semua konsep pengukur variabel Motivasi (X_1), Kompensasi (X_2), dan Kepuasan Kerja (Y) yang digunakan dalam penelitian ini valid dan reliabel. Dalam pengujian analisis regresi linear berganda hasil menunjukkan bahwa motivasi dan kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan dibuktikan dari $Y = 1,750 + 0,210X_1 + 0,610X_2$. Secara simultan terbukti bahwa ada pengaruh yang signifikan antara motivasi dan kompensasi secara simultan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Gudang pada CV. Subri Kon's Kota Probolinggo dengan nilai $F_{hitung} 80,231 > F_{tabel} 3,26$ (*sig.* $F = 0,000 < 0,05$). Secara parsial ada pengaruh yang signifikan antara motivasi dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan Gudang pada CV. Subri Kon's Kota Probolinggo ditunjukkan dengan nilai $T_{hitung} X_1 = 3,207$ $T_{hitung} X_2 = 9,702 > T_{tabel} 2,024$. Nilai koefisien regresi $B_1 = 0,253$, koefisien regresi $B_2 = 0,766$ menunjukkan bahwa variabel kompensasi yang berpengaruh dominan terhadap kepuasan kerja karyawan gudang pada CV. Subri Kon's Kota Probolinggo.

Kata kunci : kepuasan kerja karyawan, kompensasi, motivasi

ABSTRACT

Hasanah, Nur. 2020. Thesis. The Effect of Motivation and Compensation on the Work Satisfaction of Karyawan Gudang on CV. Sub City of Probolinggo City. Management Study Program. Faculty of Economics. Panca Marga University Probolinggo.

The study was conducted at CV. Subri Kon's Probolinggo City with the aim to determine the effect of Motivation and Compensation, Warehouse Employee Job Satisfaction on the CV. Sub City of Probolinggo City.

This type of research is quantitative with a causal associative approach, with variable X1 Motivation, variable X1 Compensation and variable Y Job Satisfaction of Warehouse Employees CV. Sub City of Probolinggo City. The sampling technique used is non-probability sampling, which is saturated sampling with a sample of 39 employees. Data collection techniques using a questionnaire that has been tested for validity and reliability. Data analysis techniques used to answer the research hypothesis are multiple regression tests, simultaneous regression hypothesis tests (F test), partial regression hypothesis tests (T test) and dominant hypothesis testing.

The results of this study indicate that the results of data quality testing show that all concepts measuring variables Motivation (X1), Compensation (X2), and Job Satisfaction (Y) used in this study are valid and reliable. In testing multiple linear regression analysis results show that motivation and compensation affect employee job satisfaction is evidenced from $Y = 1,750 + 0.210X1 + 0.610X2$. Simultaneously it was proven that there was a significant effect between motivation and compensation simultaneously on the Warehouse Employee Job Satisfaction at CV. Subri Kon's Kota Probolinggo with a value of $F_{count} 80.231 > F_{table} 3.26$ (sig. $F = 0.000 < 0.05$). Partially there is a significant influence between motivation and compensation on warehouse employee job satisfaction on CV. Subri Kon's City of Probolinggo is indicated by the value of $T_{hitung} X1 = 3.207$ $T_{hitung} X2 = 9,702 > T_{table} 2.024$. Regression coefficient $B1 = 0.253$, regression coefficient $B2 = 0.766$ shows that compensation variables that have a dominant effect on job satisfaction of warehouse employees at CV. Sub City of Probolinggo City.

Keywords: *employee job satisfaction, compensation, motivation*