

ABSTRAK

Merliana, Okta. 2020. **“Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada RS. Dharma Husada Probolinggo.”**
Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Tujuan penelitian ini adalah Untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan lingkungan kerja secara simultan, parsial dan dominan terhadap kinerja karyawan pada RS. Dharma Husada Probolinggo.

Peneliti menggunakan deskriptif dengan pendekatan asosiatif kausal dan mengambil sampel sebanyak 49 responden, metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan teknik pengambilan sampel menggunakan *sampel jenuh*. Alat analisis yang digunakan adalah uji kuesioner yang terdiri dari uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi berganda, uji determinasi, uji hipotesis yang terdiri dari uji t, uji F dan uji dominan.

Hasil penelitian uji validitas menunjukkan seluruh item pertanyaan valid yaitu diatas 0.285 dan hasil penelitian uji reliabilitas menunjukkan hasil reliabel yaitu diatas 0.60. Uji Normalitas menunjukkan data terdistribusi normal. Uji Multikolinieritas menunjukkan variabel bebas (X) dan variabel terikat (Y) tidak terdapat kolerasi antar variabel independen atau model regresi bebas dari multikolinieritas. Uji Heteroskedastisitas menunjukkan tidak terjadi heteroskedastisitas. Uji Autokorelasi menunjukkan tidak terjadi autokorelasi. Uji F menunjukkan bahwa variabel bebas berpengaruh secara simultan terhadap kinerja (Y) dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($40.287 > 3.20$) (sig. $0.000 < 0.05$). Uji t menunjukkan bahwa variabel kompetensi (X_1) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja (Y) yaitu dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($6.162 > 2.013$) (sig. $0.000 < 0.025$). Dan variabel lingkungan kerja (X_2) tidak berpengaruh secara parsial terhadap kinerja (Y) dengan Nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ ($1.513 < 2.013$) (sig. $0.137 > 0.025$). Penelitian ini mendukung hasil penelitian yang dilakukan oleh Efendi (2017), Basori(2017) dan Saputra (2017)

Kata kunci: Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Kinerja.

ABSTRACT

Merliana, Okta. 2020. "The Effect of Competence and Work Environment on Employee Performance in Hospitals. Dharma Husada Probolinggo. " Management Study Program, Faculty of Economics, Panca Marga University Probolinggo.

The purpose of this study was to determine the effect of competence and work environment simultaneously, partially and dominantly on employee performance at the hospital. Dharma Husada Probolinggo.

Researchers used descriptive with a causal associative approach and took a sample of 49 respondents, the method of data collection using a questionnaire and sampling techniques using saturated samples. The analytical tool used was a questionnaire test consisting of a validity and reliability test, a classic assumption test, a multiple regression test, a determination test, a hypothesis test consisting of a t test, an F test and a dominant test.

The results of the validity test show all valid question items above 0.285 and the results of the reliability test show the reliable results are above 0.60. Normality Test shows normally distributed data. Multicollinearity test shows the independent variable (X) and the dependent variable (Y) there is no correlation between the independent variables or the regression model free from multicollinearity. Heteroscedasticity test showed there was no heteroscedasticity. Autocorrelation test shows no autocorrelation. F test shows that the independent variables simultaneously influence the performance (Y) with the value of $F_{count} > F_{table}$ ($40.287 > 3.20$) (sig. $0.000 < 0.05$). The t test shows that the competency variable (X1) partially influences performance (Y) with $t_{count} > t_{table}$ ($6.162 > 2.013$) (sig. $0.000 < 0.025$). And the work environment variable (X2) partially influences performance (Y) with $t_{count} > t_{table}$ ($1.513 < 2.013$) (sig. $0.137 > 0.025$). This study supports the results of research conducted by Efendi (2017), Basori (2017) and Saputra (2017)

Keywords: Competence, Work Environment and Performance.