

## ABSTRAK

Sari, Rissa Amelia. Skripsi. 2020. **Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Promosi Jabatan Karyawan Pada Bank Jatim Cabang Probolinggo**. Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian ini dilakukan terhadap perusahaan Bank Jatim Cabang Probolinggo Tahun 2020 dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh yang signifikan antara penilaian prestasi kerja dan kompetensi karyawan terhadap promosi jabatan pada Bank Jatim Cabang Probolinggo, serta variabel manakah yang lebih dominan terhadap variabel promosi jabatan. Sampel yang digunakan sebanyak 46 responden.

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan secara parsial antara penilaian prestasi kerja terhadap promosi jabatan pada Bank Jatim Cabang Probolinggo dengan menunjukkan nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  ( $5,478 > 2,01669$ ) dengan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Sedangkan untuk variabel kompetensi secara parsial berpengaruh terhadap promosi jabatan dengan menunjukkan nilai  $t_{hitung}$  lebih besar daripada  $t_{tabel}$  ( $3,823 > 2,01669$ ) dengan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ .

Dari hasil pengujian secara parsial regresi berganda, maka dapat diketahui bahwa variabel dominan yang berpengaruh terhadap promosi jabatan yaitu penilaian prestasi kerja hal ini dapat ditunjukkan dari nilai *Standardized Coefficient Beta* variabel penilaian prestasi kerja (0,104) lebih besar daripada *Standardized Coefficient Beta* variabel kompetensi (0,097). Dan nilai  $t_{hitung}$  variabel prestasi kerja (5,478) lebih besar daripada variabel kompetensi (3,823). Hal ini membuktikan bahwa penilaian prestasi kerja memiliki pengaruh dominan terhadap promosi jabatan pada Bank Jatim Cabang Probolinggo.

**Kata Kunci** : Kompetensi, Penilaian Prestasi Kerja, Promosi Jabatan

## **ABSTRACT**

Sari, Rissa Amelia. Skripsi. 2020. **Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Promosi Jabatan Karyawan Pada Bank Jatim Cabang Probolinggo.** Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

*The research was conducted on the Probolinggo branch Bank Jatim company in 2020 with the aim to find out the significant effect between work performance and competency assesment on the promotion of positions on the probolinggo branch Bank Jatim, as well as which variable is more dominant towards the promotion variable. The sample used was 46 respondent.*

*The type of research used is quantitative research. Research result show that there is a partially significant effect between performance appraisal on the promotion of position at the probolinggo branch bank jatim by showing a  $t_{count}$  greater that  $t_{table}$  ( $5,478 > 2,01669$ ) with a significance value of  $0,000 < 0,05$ . While for the competency variable partially influences promotion position by showing a  $t_{count}$  greater that  $t_{table}$  ( $3,823 > 2,01669$ ) with a significance value of  $0,000 < 0,05$ .*

*From the partial test result of multiple regression, it can be seen that the dominant variable that influences job promotion is performance appraisal this work can be shown from the standardized coeficient beta value coeficient of work performance evaluation variable (0,104) is greater than the standardized coeficient beta competency variable (0,097). And the t value of the work achievement variable (5,478) is greater than the competence variable (3,823). This proves that the assesment of work performance has a dominant influence on the promotion of position at the probolinggo branch bank jati.*

**Keyword :** *Competency, Work Performance Appraisal, Promotion*