

## ABSTRAK

Royhan. 2021. Skripsi. **Pengaruh Akuntabilitas dan Due Professional Care Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Bupati Kabupaten Probolinggo.** Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Tujuan dari penelitian ini adalah 1) Untuk mengetahui pengaruh antara akuntabilitas dan *due professional care* terhadap kinerja pegawai secara parsial pada Kantor Bupati Kabupaten Probolinggo. 2) Untuk mengetahui pengaruh akuntabilitas dan *due professional care* terhadap kinerja pegawai secara simultan pada Kantor Bupati Kabupaten Probolinggo. 3) Untuk mengetahui manakah diantara variabel akuntabilitas dan *due professional care* yang berpengaruh dominan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Bupati Kabupaten Probolinggo.

Peneliti menggunakan deskriptif kuantitatif dan mengambil sampel seluruh pegawai Kantor Kepegawaian Daerah (BKD), metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan teknik pengambilan sampel menggunakan *sampling* jenuh. Alat analisis yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinieritas, uji autokorelasi, uji heterokedastisitas, analisis regresi linear berganda, uji t, uji f, koefisien determinasi dan uji dominan.

Hasil penelitian Uji Normalitas menunjukkan data terdistribusi normal. Uji Multikolinieritas menunjukkan variabel bebas (X) dan variabel (Y) tidak terdapat korelasi antar variabel independen atau model regresi bebas dari Multikolinieritas. Uji Heterokedastisitas menunjukkan tidak terjadi heterokedastisitas. Uji Autokorelasi menunjukkan tidak terjadi autokorelasi. Uji F menunjukkan bahwa variabel bebas berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai (Y) dengan nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $720,473 > 3,18$ ) ( $sig\ 0,000 > 0,05$ ). Uji t menunjukkan bahwa variabel Akuntabilitas ( $X_1$ ) berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Pegawai (Y) dengan nilai  $t_{hitung} \geq t_{tabel}$  ( $8,225 > 1,674$ ) ( $sig.\ 0,000 > 0,005$ ). Variabel *Due Profesional Care* ( $X_2$ ) berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Pegawai (Y) dengan nilai  $t_{hitung} \geq t_{tabel}$  ( $2,342 > 1,674$ ) ( $sig.\ 0,002 > 0,005$ ). Uji Determinasi menunjukkan bahwa nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,965 hal ini berarti 96,5% variabel dependen Kinerja Pegawai dipengaruhi oleh variabel independen *Akuntabilitas dan Due Profesional Care*. Sedangkan sisanya 4,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini. Uji Dominan menunjukkan nilai *Standardized Coefficients Beta* variabel Akuntabilitas ( $X_1$ ) = 1,146 dan variabel *Due Profesional Care* = 0,176, maka variabel Akuntabilitas ( $X_1$ ) yang lebih dominan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai.

**Kata Kunci :** *Akuntabilitas, Due Professional Care*, dan Kinerja Pegawai.