

ABSTRAK

Lestari, Anggraini. 2021. Skripsi. **Pengaruh Lingkungan Kerja, Semangat Kerja, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Dringu Kabupaten Probolinggo.** Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian ini dilakukan di Kantor Kecamatan Dringu Kabupaten Probolinggo dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh secara simultan dan parsial antara lingkungan kerja, semangat kerja, dan kompetensi terhadap kinerja pegawai, dan juga variabel manakah yang lebih dominan terhadap kinerja pegawai. Sampel yang digunakan sebanyak 35 responden dari semua pegawai.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif asosiatif dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan, (Sugiyono, 2017: 8). Variabel bebas yang digunakan adalah lingkungan kerja, semangat kerja dan kompetensi, sedangkan variabel terikat yaitu kinerja pegawai. Metode analisis data yang digunakan adalah statistic deskriptif dengan memakai rumus statistik berupa uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi berganda, uji hipotesis (Uji F dan Uji T), serta uji asumsi klasik.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja, semangat kerja, dan kompetensi terhadap kinerja pegawai, hal ini dibuktikan dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($12,090 > 2,91$) dengan nilai $sig. F = 0,000 < 0,05$. Hasil uji R^2 pada penelitian ini diperoleh nilai R^2 sebesar 49,5% sedangkan sisanya sebesar 50,5% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini. Variabel yang paling dominan dalam penelitian ini dengan dilihat dari *standardized coefficient* beta (β) sebesar 0,414 adalah lingkungan kerja, semangat kerja sebesar 0,367, dan kompetensi sebesar 0,326. Dan dugaan bahwa lingkungan kerja menjadi pengaruh dominan telah terbukti.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Semangat Kerja, Kompetensi, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Lestari, Anggraini. 2021. Thesis. Effect of Work Environment, Work Spirit, and Competence on Employee Performance at the Dringu District Office, Probolinggo Regency. Management Study Program, Faculty of Economics, University of Panca Marga Probolinggo.

This research was conducted at the Dringu District Office with the purpose of this study is to determine the effect of work environment, morale, competence simultaneously and partially on employee performance at the Dringu District Office, Probolinggo Regency and which variables are more dominant on employee performance variables. The sample used was 35 respondents.

The type of research used in this research is causal associative research which is used to find the relationship of influence between two variables (Sugiyono 2017: 8). The variables used are independent variables in the form of work environment, morale and competence, and the dependent variable is employee performance. The data analysis method used is descriptive method using statistical formulas in the form of validity test, reliability test, multiple linear regression analysis, and hypothesis testing (F test and T test) and classical assumption test.

The results of the research it is known that there is an influence of the Work Environment, Work Spirit and Competence simultaneously on the performance of employees at the Dringu District Office, Probolinggo Regency, this is evidenced by the value of F count > F table (12.090 > 2.91) with a sig value. $F = 0.000 < 0.05$. The results of the R² test in this study obtained an R² value of 49.5% while the remaining 50.5% was influenced by other factors not included in this study. The most dominant variables in this study as seen from the standardized coefficient beta (β) of 0.414 are work environment, work spirit of 0.367, and competence of 0.326. And the notion that the work environment is the dominant influence has been proven.

Keywords : *Work Environment, Working Spirit, Competence, Employee Performance*