

## ABSTRAK

Rosady, Eka Sari Rosiana. 2021. Skripsi. **Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Randu Putra Perkasa Nusantara Kota Probolinggo.** Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian ini dilakukan terhadap PT. Randu Putra Perkasa Nusantara Kota Probolinggo dengan tujuan untuk mengetahui “Pengaruh Budaya Organisasi ( $X_1$ ) dan Lingkungan Kerja ( $X_2$ ) secara simultan dan parsial Terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT. Randu Putra Perkasa Nusantara Kota Probolinggo”.

Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif, dengan variabel independen (bebas) Budaya Organisasi ( $X_1$ ) dan Lingkungan Kerja ( $X_2$ ), serta variabel dependen (terikat) Kinerja Karyawan (Y). Jumlah sampel sebanyak 34 orang diperoleh dari populasi yang berjumlah 34 orang dengan menggunakan sampel jenuh yaitu semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Metode analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, koefisien determinasi ( $R^2$ ), pengujian hipotesis yang terdiri dari uji F, uji t, dan uji dominan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Budaya Organisasi ( $X_1$ ) dan Lingkungan Kerja ( $X_2$ ) berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT. Randu Putra Perkasa Nusantara Kota Probolinggo dari perhitungan uji F diperoleh nilai  $F_{hitung} = 14,979 > F_{tabel} = 3,276$ . Selain itu hasil dari uji t menunjukkan bahwa secara parsial Budaya Organisasi ( $X_1$ ) mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) dari perhitungan uji t diperoleh nilai  $t_{hitung} = 3,234 > t_{tabel} = 1,691$  dan Lingkungan Kerja ( $X_2$ ) mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) dari perhitungan uji t diperoleh nilai  $t_{hitung} = 2,823 > t_{tabel} = 1,691$ . Dan variabel yang paling dominan pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan adalah Budaya Organisasi ( $X_1$ ).

**Kata Kunci :** Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kinerja

## ***ABSTRACT***

Rosady, Eka Sari Rosiana. 2021. Thesis. *The Influence of Organizational Culture and Work Environment on the Employee Performance of PT. Randu Putra Perkasa Nusantara Probolinggo City*. Management Study Program, Faculty of Economics, University of Panca Marga Probolinggo.

*This research was conducted on PT. Randu Putra Perkasa Nusantara Probolinggo City with the aim of knowing “The influence of Organizational Culture and Work Environment simultaneously and partially on the Employee Performance of PT. Randu Putra Perkasa Nusantara Probolinggo City”.*

*The type research used is quantitative, with the independent variable (free) Organizational Culture ( $X_1$ ) and Work Environment ( $X_2$ ), as well the dependent variable (bound) Employee Performance ( $Y$ ). The number of samples 34 people was obtained from a population of 34 people using saturated samples, namely all members of the population were used as samples. Data analysis method using validity test, reliability test, classic assumption test, multiple linear regression analysis, coefficient of determination ( $R^2$ ), hypothesis testing consisting of  $F$  test,  $t$  test, and dominant test.*

*The results showed that Organizational Culture ( $X_1$ ) and Work Environment ( $X_2$ ) simultaneously influence the Employee Performance ( $Y$ ) of PT. Randu Putra Perkasa Nusantara Probolinggo City from calculation of the  $F$  test the value of  $F_{count}$   $14,979 > F_{tabel}$   $3,276$ . In addition the test  $t$  results indicate that partially Organizational Culture ( $X_1$ ) has an influence on Employee Performance ( $Y$ ) from calculation of the  $t$  test the value of  $t_{count}$   $3,234 > t_{tabel}$   $1,691$  and the Work Environment ( $X_2$ ) has an influence on Employee Performance ( $Y$ ) from calculation of the  $t$  test the value of  $t_{count}$   $2,823 > t_{tabel}$   $1,691$ . And the variable with the most dominant influence on Employee Performance is Organizational Culture ( $X_1$ ).*

***Keywords :*** *Organizational Culture, Work Environment, Employee Performance*