

ABSTRAK

Azmani, Elvin Azmani. 2021, Skripsi. **“Pengaruh Pelatihan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Puskesmas Maron Probolinggo”**. Program Study Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian ini dilakukan di puskesmas maron probolinggo dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan, motivasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pada Puskesmas Maron Probolinggo.

Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai di Puskesmas Maron Probolinggo yang berjumlah 80 pegawai dengan sampel yang di ambil sebanyak 80 pegawai Puskesmas Maron Probolinggo, metode Nonprobability Sampling dengan tehnik sampel jenuh. Penelitian kuantitatif asosiasi yaitu dengan analisa regresi berganda. Variabel yang digunakan meliputi pelatihan, motivasi, disiplin kerja dan produktivitas kerja. Metode analisis data dari hasil penelitian ini yaitu metode kuantitatif dengan menggunakan statistic berupa uji data validitas dan reabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, koefisien determinasi dan pengujian hipotesis.

Hasil pengujian simultan menunjukkan nilai F_{hitung} 36,444 lebih besar dari F_{tabel} 2,49 dengan nilai sig. $F = 0,000 < 0,05$. Dengan demikian terbukti jika hipotesis pertama dapat diterima yaitu “Ada pengaruh antara Pelatihan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja di Puskesmas Maron Probolinggo. hasil pengujian parsial. Nilai t_{hitung} variabel Pelatihan (X_1) = 5,586 lebih besar dari t_{tabel} 1,664 dengan nilai sig. = 0,006, karena nilai sig. $< 0,05$ yang berarti terdapat pengaruh signifikan antara Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja. Nilai t_{hitung} variabel Motivasi (X_2) diperoleh nilai t_{hitung} 2,735 lebih besar dari t_{tabel} 1,664 dengan nilai sig. = 0,008, karena nilai sig. $< 0,05$ berarti terdapat pengaruh signifikan antara Motivasi terhadap Produktivitas Kerja. Nilai t_{hitung} variabel Disiplin Kerja (X_3) diperoleh nilai t_{hitung} 2,815 lebih besar dari t_{tabel} 1,664 dengan nilai sig. = 0,000, karena nilai sig. $< 0,05$ berarti terdapat pengaruh signifikan antara Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja. Variabel dominan berpengaruh terhadap variabel terikat dapat diketahui dari nilai t_{hitung} variabel Pelatihan (X_1) = 5,586 dengan nilai sig. = 0,006 lebih besar dari pada nilai t_{hitung} variabel Motivasi (X_2) = 2,735 dengan nilai sig. = 0,008 dan nilai t_{hitung} variabel Disiplin Kerja (X_3) = 2,815 dengan nilai sig. = 0,000.

Kata Kunci : Pelatihan, Motivasi, Disiplin Kerja Dan Produktivitas Kerja.

ABSTRACT

Azmani, Elvin Amani. 2021, Thesis. *"The Effect of Training, Motivation and Work Discipline on Work Productivity at Puskesmas Maron Probolinggo"*. Management Study Program, Faculty of Economics, Panca Marga University, Probolinggo.

This research was conducted at the Maron Probolinggo community Health center with the aim to determine the effect of training, motivation and work discipline on work productivity at the maron probolinggo community health center

The population in this study were 80 employees at Maron Probolinggo Community Health Center with a sample of 80 employees at Maron Probolinggo Health Center, Nonprobability Sampling method with saturated sample technique. Associative quantitative research is using multiple regression analysis. The variables used include training, motivation, work discipline and work productivity. Methods of data analysis from the results of this study are quantitative methods using statistics in the form of data validity and reliability tests, classical assumption tests, multiple regression analysis, coefficient of determination and hypothesis testing.

The simultaneous test results show that the value of F_{count} 36.444 is greater than F_{table} 2.49 with a sig. $F = 0.000 < 0.05$. Thus it is proven if the first hypothesis can be accepted, namely "There is an influence between Training, Motivation, and Work Discipline on Work Productivity at Puskesmas Maron Probolinggo. partial test results. The t -count value of the training variable (X_1) = 5,586 is greater than t table 1,664 with a sig. = 0.006, because the value is sig. < 0.05 , which means that there is a significant influence between training on work productivity. The t -count value of the Motivation variable (X_2), the t count value of 2.735 is greater than the t table of 1.664 with a sig. = 0.008, because the value is sig. < 0.05 means that there is a significant influence between motivation on work productivity. The t count of the Work Discipline variable (X_3), the t count of 2.815 is greater than the t table of 1.664 with a sig. = 0.000, because the value is sig. < 0.05 means that there is a significant influence between Work Discipline on Work Productivity. The dominant variable influencing the dependent variable can be seen from the t count value of the training variable (X_1) = 5.586 with a sig. = 0.006 is greater than the t -count value of the Motivation variable (X_2) = 2.735 with a sig. = 0.008 and the t count of the Work Discipline variable (X_3) = 2.815 with a sig. = 0,000.

Keywords: *Training, Motivation, Work Discipline and Work Productivity.*