

ABSTRAK

Wafi, Abdul. 2018. Skripsi. “**Pengaruh Kompetensi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Dura Surya Perkasa Gending Kabupaten Probolinggo**”. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas PancaMarga.

Penelitian ini dilaksanakan bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompetensi dan Budaya Organisasi secara simultan (F) dan secara parsial (T) Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Dura Surya Perkasa Gending Kabupaten Probolinggo

Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif, dengan variabel bebas yaitu kompetensi (X_1) dan budaya organisasi (X_2) sedangkan variabel terikat yaitu kinerja (Y). maka dalam penelitian ini mengambil sampel sebanyak 38 karyawan dari jumlah populasi sebanyak 150 karyawan, dengan menggunakan teknik sampling *probability sampling* dengan teknik *simple random sampling*. dalam penelitian ini, peneliti menggunakan uji kualitas data, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis regresi secara simultan (uji F), uji hipotesis regresi secara parsial (uji t).

Hasil penelitian menunjukkan berdasarkan uji simultan terbukti bahwa kompetensi dan budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. dura surya perkasa secara simultan dengan nilai $F_{hitung} = 17,015 > \text{nilai } F_{tabel} = 3,27$ (sig. $0,000 < 0,05$). Secara parsial ada pengaruh antara kompetensi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. dura surya perkasa di tunjukkan dengan nilai $t_{hitung} X_1 = 4,658$, $t_{hitung} X_2 = 3,094$ lebih besar dari nilai $t_{tabel} = 2,030$.

Kata kunci : Kompetensi, Budaya organisasi, Kinerja.