ABSTRAK

Wiranto, Andi. 2018. Skripsi. **Pengaruh Disiplin kerja dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Probolinggo.** Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian ini dilakukan di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Probolinggo dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan komitmen secara simultan dan parsial terhadap kinerja karyawan di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Probolinggo serta untuk mengetahui variabel mana yang mempunyai pengaruh dominan antara disiplin kerja dan komitmen terhadap kinerja karyawan di Perusahaan Daerah Air Minum(PDAM) Kota Probolinggo.

Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif, dengan variabel disiplin kerja dan komitmen sebagai variabel bebas (independen) dan kinerja karyawan sebagai variabel terikat (dependen).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja dan komitmen berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota probolinggo dengan nilai Nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ (32,025> 3,12) (sig. 0.000 < 0,05) maka Ho ditolak. Disiplin kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan PDAM Kota Probolinggo dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ (6,065 > 1,991) (sig. 0,000 < 0,025) maka H_0 ditolak dan komitmen juga berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Probolinggo dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ (2,581 > 1,991) (sig. 0.000 > 0,025) maka H_0 ditolak. disiplin kerja mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota probolinggo, dilihat dari nilai beta koefisien variabel (X_1) disiplin kerja = 0,552. Variabel (X_2) komitmen dengan nilai koefisien beta = 0,235

Kata kunci: ,Disiplin kerja, Komitmen, Kinerja karyawan