

## ABSTRAK

Holida, Nurdiana. 2017. Skripsi. **Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kabupaten Probolinggo.** Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian dilakukan di Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kabupaten Probolinggo dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh komunikasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kabupaten Probolinggo baik secara simultan maupun secara parsial dan untuk mengetahui variabel manakah di antara komunikasi dan lingkungan kerja yang berpengaruh dominan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kabupaten Probolinggo.

Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif, dengan variabel bebas yaitu komunikasi dan lingkungan kerja sedangkan variabel terikatnya adalah kinerja pegawai. Sampel yang digunakan sebanyak 72 responden. Metode analisis data yang digunakan yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, koefisien determinasi, uji F, uji t dan uji dominan serta pengolahannya akan dilakukan dengan program SPSS 21.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa komunikasi dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kabupaten Probolinggo yang ditunjukkan dari hasil analisis regresi berganda yaitu  $Y = 3,430 + 0,719 X_1 + 0,302 X_2$  dengan hasil uji hipotesis secara simultan menunjukkan nilai  $F_{hitung} = 231,418$  lebih besar dari nilai  $F_{tabel} = 3,13$  ( $F_{hitung} > F_{tabel}$ ) yang membuktikan bahwa ada pengaruh yang signifikan secara simultan antara komunikasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kabupaten Probolinggo. Hasil uji hipotesis secara parsial menunjukkan nilai  $t_{hitung}$  untuk komunikasi = 11,091 dan nilai  $t_{hitung}$  untuk lingkungan kerja = 4,151 lebih besar dari nilai  $t_{tabel} = 1,994$  ( $t_{hitung} > t_{tabel}$ ) yang membuktikan bahwa ada pengaruh yang signifikan secara parsial antara komunikasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kabupaten Probolinggo. Variabel komunikasi yang berpengaruh dominan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kabupaten Probolinggo

**Kata Kunci :** Komunikasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai.