

## ABSTRAK

Firdausia, Arini 2018. Skripsi. **Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Madrasah Aliyah Walisongo Sebaung Gending kabupaten Probolinggo**. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Panca Marga Probolinggo

Penelitian dilakukan di Madrasah Aliyah Walisongo Sebaung Gending dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai madrasah aliyah walisongo Sebaung Gending baik secara simultan maupun secara parsial dan untuk mengetahui variabel manakah di antara budaya organisasi dan lingkungan kerja yang berpengaruh dominan terhadap kinerja pegawai madrasah aliyah wali songo Sebaung.

Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif, dengan pendekatan deskriptif variabel yang terdiri dari variabel bebas budaya organisasi dan lingkungan kerja dan variabel terikat yaitu kinerja. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru dan karyawan madrasah aliyah walisongo Sebaung Gending. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu sebanyak 35 orang responden, Dengan teknik pengambilan sampel yang digunakan sampling jenuh yaitu teknik penentuan sample bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel . Sumber data yang dalam penulisan skripsi ini berasal dari data primer dan data sekunder. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner dan diolah dengan metode analisis data berupa uji validitas, realibilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, koefisien determinasi( $R^2$ ) dan uji hipotesis.

Sumber data

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Hasil yang dipaparkan dari uji F adalah  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $11,661 > 3,305$ ), sedangkan dari nilai signifikannya itu sebesar 0,000 yang berarti lebih kecil dari 0,05, yang membuktikan bahwa ada pengaruh signifikan antara variabel budaya organisasi dan lingkungan kerja secara simultan terhadap kinerja pegawai madrasah aliyah walisongo Sebaung Gending. Hasil uji hipotesis secara parsial menunjukkan variabel budaya organisasi diperoleh nilai  $t_{hitung} (2,403) > t_{tabel} (2,040)$  dengan nilai signifikan = 0,022, variabel lingkungan kerja diperoleh nilai  $t_{hitung} (4,622) > t_{tabel} (2,040)$  dan nilai signifikan = 0,000, yang membuktikan bahwa ada pengaruh signifikan antara budaya organisasi dan lingkungan kerja secara parsial terhadap kinerja pegawai madrasah aliyah walisongo Sebaung Gending. Variabel lingkungan kerja yang berpengaruh dominan terhadap kinerja pegawai madrasah aliyah walisongo Sebaung Gending.

**Kata-kata Kunci: Budaya Organisasi, Kinerja, Lingkungan Kerja**