

ABSTRAK

Lusianti, Fitria. 2018. **Pengaruh Kompensasi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Puskesmas Besuk Agung Kabupaten Probolinggo.** Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian ini dilakukan pada Puskesmas Besuk Agung Kabupaten Probolinggo dengan tujuan penelitian yang hendak dicapai adalah a) untuk mengetahui adanya pengaruh yang signifikan antara kompensasi dan pelatihan secara simultan terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Besuk Agung Kabupaten Probolinggo. b) untuk mengetahui adanya pengaruh yang signifikan antara kompensasi dan pelatihan secara parsial terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Besuk Agung Kabupaten Probolinggo. c) untuk mengetahui variabel diantara kompensasi dan pelatihan yang berpengaruh dominan terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Besuk Agung Kabupaten Probolinggo..

Jenis penelitian yang digunakan yaitu jenis penelitian Kuantitatif, dengan variabel yang digunakan meliputi kompensasi dan pelatihan. Metode analisis data hasil penelitian ini yaitu metode deskriptif kuantitatif dengan menggunakan statistik berupa analisis regresi berganda.

Kompensasi dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai pada Puskesmas Besuk Agung kabupaten Probolinggo. dan hasil pengujian hipotesis secara simultan diperoleh nilai $F_{hitung} (15,161) > F_{tabel} (3,295)$ dan $sig. = 0,000^a < 0,05$, berarti bahwa ada pengaruh signifikan antara kompensasi dan pelatihan secara simultan terhadap kinerja Pegawai pada Puskesmas Besuk Agung kabupaten Probolinggo. Hasil pengujian hipotesis parsial menunjukkan Variabel X_1 (Kompensasi) diperoleh nilai $t_{hitung} (2,457) > t_{tabel} (2,037)$ dengan nilai $sig. = 0,019$, Variabel X_2 (Pelatihan) diperoleh nilai $t_{hitung} (3,146) > t_{tabel} (2,037)$ dengan nilai $sig. = 0,003$ yang berarti bahwa ada pengaruh antara kompensasi dan pelatihan secara parsial terhadap kinerja Pegawai pada Puskesmas Besuk Agung kabupaten Probolinggo. Variabel bebas yang berpengaruh paling dominan terhadap variabel terikat dengan melihat nilai t hitung terbesar yang signifikan yaitu variabel pelatihan (X_2) sebesar 3,146 dengan $sig. 0,003$ yang berpengaruh dominan terhadap variabel Y dari pada variabel kompensasi (X_1).

Kata kunci : kompensasi, pelatihan, kinerja.