

ABSTRAK

Yuniarti, Citra Dewi. 2018. Skripsi. **Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Daerah Air Minum Kota Probolinggo Tahun 2018**. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian dilakukan di Perusahaan Daerah Air Minum Kota Probolinggo dengan tujuan untuk mengetahui “Pengaruh Pelatihan (X_1) dan Pengembangan Karyawan (X_2) secara simultan dan parsial Terhadap Kinerja Karyawan (Y) Di Perusahaan Daerah Air Minum Kota Probolinggo Tahun 2018”. Dan untuk mengetahui pengaruh dominan antara variabel pelatihan (X_1) dan pengembangan karyawan (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y) di Perusahaan Daerah Air Minum Kota Probolinggo tahun 2018.

Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif, dengan variabel independen (bebas) pelatihan (X_1) dan pengembangan karyawan (X_2), dan variabel dependen (terikat) kinerja karyawan (Y). Jumlah sampel sebanyak 79 orang diperoleh dari populasi yang berjumlah 79 orang dengan menggunakan penelitian sampel jenuh yaitu seluruh atau semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Dengan menggunakan metode analisis data menggunakan regresi linier berganda dengan uji f dan uji t .

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan (X_1) dan pengembangan karyawan (X_2) berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan (Y) di Perusahaan Daerah Air Minum Kota Probolinggo dari perhitungan uji f diperoleh $f_{hitung} 79,225 > f_{tabel} 3,12$ dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$ selain itu *adjusted R square* yang besar 0,676 yang berarti besarnya variabel bebas terhadap variabel terikat adalah 67,6% sedangkan sisanya yaitu 0,324 atau 32,4% dipengaruhi variabel lain, dan uji t diketahui bahwa secara parsial variabel pelatihan (X_1) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (Y) diperoleh perhitungan uji t sebesar $t_{hitung} 3,900 \geq t_{tabel} 1,991$ dan variabel pengembangan karyawan (X_2) berpengaruh yang signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (Y) dan diperoleh hasil perhitungan uji t sebesar $t_{hitung} 3,053 \geq t_{tabel} 1,991$. Dan variabel yang paling dominan pengaruhnya adalah variabel pelatihan (X_1).

Kata Kunci : Pelatihan, Pengembangan Karyawan, Kinerja