

ABSTRAK

Singgih Prakoso, Edo. 2018. Skripsi. **Pengaruh Konflik Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kusuma Karya Persada Kabupaten Probolinggo**. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh konflik dan stress kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Kusuma Karya Persada Kabupaten Probolinggo. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada PT Kusuma Karya Persada Kabupaten Probolinggo, sampel menggunakan metode sensus dengan 38 responden. Pengumpulan data primer penelitian, menggunakan kusioner sebagai intrumen penelitian dan data sekunder arsip perusahaan, analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda, koefisien determinasi, uji F dan uji T SPSS.

Dari hasil analisis data termasuk validitas, reabilitas, dan regresi linear berganda, hasilnya menunjukkan perhitungan nilai signifikan ($0.018 < 0.025$). ini berarti bahwa variabel konflik kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan hasil menunjukkan perhitungan signifikan ($0.000 < 0.025$). Ini berarti bahwa variabel stress kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Berdasarkan uji simultan menyimpulkan bahwa konflik dan stress kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan dengan pengaruh 39,2 %. Dari hasil determinasi R square 0,691, ini berarti bahwa variable konflik dan stress kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan pengaruh 69,1%, serta diketahui variabel stress kerja mempunyai pengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan karena memiliki nilai beta paling besar yaitu 0.626.

Kata kunci: Konflik kerja, Stres kerja, Kinerja karyawan

ABSTRACT

*Singgih Prakoso, Edo. 2018. Thesis. **The Effect of Work Conflict and Work Stress on Employee Performance at PT Kusuma Karya Persada, Probolinggo.** Management Studies Program, Faculty of Economics, Probolinggo Panca Marga University.*

This study aims to determine how the effects work conflict and work stress on employee at PT Kusuma Karya Persada of Probolinggo. The population in this study were employees of PT Kusuma Karya Persada of Probolinggo, the sampling using census method in order to get 38 votes. The data collection of primary data research, using questionnaires as the instrument research and secondary data turned away company archives, data analysis used is by using multiple linear regression, determination, F test and T SPSS.

From the results of data analysis include validity, reliability, and multiple linear regression, the results showed the calculation of the Sig. (0.018) <0.025. This means that variable Work Conflict significant effect on employee performance. And the results showed the calculation of the Sig. (0.000) <0.025. This means that variable work stress significant effect on the employee performance.

Based on the simultaneous test concluded that the work conflict and work stress together significant effect on employee performance with the influence of 39,2%. From result of determination R square 0,691, this mean that variable effect work conflict and work stress on employee performance with the influence of 69,1%.

Keywords: Work Conflict, Work Stress, Employee Performance