

ABSTRAK

Kurnia Ningrum, Fitria. 2018 Skripsi. **Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Puskesmas Gending Kabupaten Probolinggo**. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Saat ini reformasi pemerintahan di Indonesia, manusia dituntut untuk dapat mempunyai keterampilan yang berkualitas untuk memenuhi taraf hidup yang lebih baik. Oleh karena itu sumber daya manusia apabila dapat digunakan secara efektif dan efisien akan bermanfaat untuk menunjang pertumbuhan ekonomi yang berkelanjutan. Persoalan sekarang, yang ada adalah bagaimana menciptakan sumber daya manusia yang dapat menghasilkan produktivitas secara optimal, sehingga tujuan perusahaan tercapai.

Jenis penelitian yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif. Populasi yang dipilih adalah seluruh karyawan Di Puskesmas Gending Kabupaten Probolinggo yang berjumlah 60 karyawan. Dengan mengambil sampel sebanyak 60 orang menggunakan teknik *sampling* jenuh.

Variabel motivasi (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Hal ini dibuktikan dengan nilai signifikan ($0,002 < 0,05$). Secara parsial meningkatnya motivasi yang diberikan maka kinerja karyawan juga akan semakin meningkat. Variabel lingkungan kerja (X2) tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Hal ini dibuktikan dengan nilai signifikan ($0,983 > 0,05$). Secara parsial lingkungan kerja tidak dapat mendorong atau meningkatkan kinerja karyawan. Variabel budaya organisasi (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Hal ini dibuktikan dengan nilai signifikan ($0,001 < 0,05$). Secara parsial semakin baik budaya organisasi maka akan meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan.

Abstract

At this time of reform in Indonesia, people are required to be able to have quality skills to meet the better standart of living. Therefore human resources if it can be used effectively and efficiently will be useful to support sustainable economic growth. The problem now, that there is how to create human resources that can prouduce productivity optimally, so that corporate goals are achieved.

The type of research used is descriptive quatitative. The selected population is all employees in the Gending District Health Center of Probolinggo which amounts to 60 employees. By taking samples of 60 people using a saturated sampling technique.

Motivation variabel (X^2) have a positive and significant effect on employee performance. This is evidenced by a significant value ($0.002 < 0.05$). Partially increasing the motivation given the employee performance will also increase. Work environment variables (X^2) have no positive and significant effect on employee performance. This is evidenced by the significant value ($0.983 > 0.005$). Organizational culture (X^3) have positive and significant efeect to employee performance. This is evidenced by a significant value ($0,001 < 0,05$). Partially increasing the motivation given the employee performance will also increase.

Keywords: *Motivation, Work Environment, Organizational Culture and Performance*