

## ABSTRAK

Sa'diyah, Halimatus. 2018. **“Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara pada Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Probolinggo”** Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Tujuan penelitian ini adalah 1) Untuk mengetahui pengaruh kompetensi, pelatihan dan budaya organisasi secara simultan terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara pada Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Probolinggo 2) Untuk mengetahui pengaruh kompetensi, pelatihan dan budaya organisasi secara parsial terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara pada Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Probolinggo 3) Untuk mengetahui variabel yang berpengaruh dominan antara kompetensi, pelatihan dan budaya organisasi terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara pada Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Probolinggo.

Peneliti menggunakan deskriptif dengan pendekatan asosiatif kausal dan mengambil sampel sebanyak 44 responden, metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan teknik pengambilan sampel menggunakan *randomsampling*. Alat analisis yang digunakan adalah uji kuesioner yang terdiri dari uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi berganda, uji determinasi, uji hipotesis yang terdiri dari uji t, uji F dan uji dominan.

Hasil penelitian uji validitas menunjukkan seluruh item pertanyaan valid yaitu diatas 0.304 dan hasil penelitian uji reliabilitas menunjukkan hasil reliabel yaitu diatas 0.60. Uji Normalitas menunjukkan data terdistribusi normal. Uji Multikolinieritas menunjukkan variabel bebas (X) dan variabel terikat (Y) tidak terdapat kolerasi antar variabel independen atau model regresi bebas dari multikolinieritas. Uji Heteroskedastisitas menunjukkan tidak terjadi heteroskedastisitas. Uji Autokorelasi menunjukkan tidak terjadi autokorelasi. Uji F menunjukkan bahwa variabel bebas berpengaruh secara simultan terhadap kepuasan (Y) dengan nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}(50.135 > 3.232)$  (sig.  $0.000 < 0,05$ ). Uji t menunjukkan bahwa variabel kompetensi ( $X_1$ ) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja (Y) yaitu dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}(3.700 \geq 2.020)$  (sig.  $0.009 \leq 0.025$ ). Dan variabel pelatihan ( $X_2$ ) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja (Y) dengan Nilai  $t_{hitung} \geq t_{tabel}(4.426 \geq 2.020)$  (sig.  $0.000 \leq 0.025$ ). Variabel budaya organisasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja (Y) dengan Nilai  $t_{hitung} \geq t_{tabel}(3.395 \geq 2.020)$  (sig.  $0.017 \leq 0.025$ ). Penelitian ini mendukung hasil penelitian yang dilakukan oleh Majir (2013), Malini (2017) dan Saragi (2017).

**Kata kunci: Kompetensi, Pelatihan, Budaya Organisasi dan Kinerja**

## **ABSTRACT**

Sa'diyah, Halimatus. 2018. **"The Influence of Competence, Training and Organizational Culture on the Performance of the State Civil Apparatus in the Regional Personnel Agency (BKD) of Probolinggo Regency"** Management Study Program, Faculty of Economics, Panca Marga University Probolinggo.

*The purpose of this study is 1) To determine the influence of competence, training and organizational culture simultaneously on the performance of the State Civil Apparatus in the Regional Civil Service Agency (BKD) of Probolinggo District 2) To determine the influence of competence, training and organizational culture partially on the performance of the State Civil Apparatus Regional Civil Service Agency (BKD) Probolinggo District 3) To find out the variables that have the dominant influence between competence, training and organizational culture on the performance of the State Civil Apparatus in the Regional Civil Service Agency (BKD) of Probolinggo Regency.*

*The researcher used descriptive method with causal associative approach and took a sample of 44 respondents, methods of data collection using questionnaires and sampling techniques using random sampling. The analytical tool used was a questionnaire test consisting of validity and reliability testing, classic assumption test, multiple regression test, determination test, hypothesis test consisting of t test, F test and dominant test.*

*The results of the validity test showed that all valid questions were above 0.304 and the results of the reliability test showed reliable results above 0.60. Normality test shows normal distributed data. Multicollinearity test shows the independent variable (X) and the dependent variable (Y) there is no correlation between independent variables or free regression models of multicollinearity. Heteroscedasticity test shows that heteroscedasticity does not occur. Autocorrelation test shows no autocorrelation. F test shows that the independent variable influences simultaneously on satisfaction (Y) with the value of  $F_{count} > F_{table} (50,135 > 3,232)$  (sig.  $0.000 < 0.05$ ). The t test shows that the competency variable (X1) has a partial effect on performance (Y) that is with the value of  $t_{count} > t_{table} (3.700 \geq 2.020)$  (sig.  $0.009 \leq 0.025$ ). And the training variable (X2) has a partial effect on performance (Y) with the value of  $t_{count} \geq t_{table} (4.426 \geq 2.020)$  (sig.  $0.000 \leq 0.025$ ). Organizational culture variables have a partial effect on performance (Y) with the value of  $t_{count} \geq t_{table} (3.395 \geq 2.020)$  (sig.  $0.017 \leq 0.025$ ). This study supports the results of research conducted by Majir (2013), Malini (2017) and Saragi (2017).*

**Keywords: Competence, Training, Organizational Culture and Performance**