



Editor: Martin Yehezkiel Sianipar

SUMBER DAYA MANUSIA: MENCAPAI KEBERLANJUTAN DI BERBAGAI SEKTOR



Hardi Fardiansyah, S.E., S.H., M.Ec.Dev., M.A.
Dr. Nanda Dwi Rizkia, S.H., M.H.
Syawal Harianto, S.E., M.Si., Ak.
Chairia, S.Ak., M.Ak. | Dr. Handy Aribowo, S.T., M.M.
Siti Shoimah, M.AB. | Jenni Veronika Br Ginting, S.E., M.Si.
Dr. Drs. Marto Silalahi, M.Si. | Lukertina, S.Kom., M.M.
Sulis Dyah Candra, S.P., M.P. | Dr. Gatot Wijayanto, S.E., M.Si.
Ana Fitriyatul Bilgies, S.E., M.M.

BOOK CHAPTER

**SUMBER DAYA MANUSIA:
MENCAPAI KEBERLANJUTAN
DI BERBAGAI SEKTOR**

**SUMBER DAYA MANUSIA:
MENCAPAI KEBERLANJUTAN
DI BERBAGAI SEKTOR**

Hardi Fardiansyah, S.E., S.H., M.Ec.Dev., M.A.

Dr. Nanda Dwi Rizkia, S.H., M.H.

Syawal Harianto, S.E., M.Si., Ak.

Chairia, S.Ak., M.Ak.

Dr. Handy Aribowo, S.T., M.M.

Siti Shoimah, M.AB.

Jenni Veronika Br Ginting, S.E., M.Si.

Dr. Drs. Marto Silalahi, M.Si.

Lukertina, S.Kom., M.M.

Sulis Dyah Candra, S.P., M.P.

Dr. Gatot Wijayanto, S.E., M.Si.

Ana Fitriyatul Bilgies, S.E., M.M.

Editor:

Martin Yehezkiel Sianipar

Penerbit



CV. MEDIA SAINS INDONESIA
Melong Asih Regency B40 - Cijerah
Kota Bandung - Jawa Barat
www.penerbit.medsan.co.id

Anggota IKAPI
No. 370/JBA/2020

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat rahmat dan karunia-Nya sehingga buku kolaborasi dalam bentuk book chapter yang berjudul "Sumber Daya Manusia: Mencapai Keberlanjutan di Berbagai Sektor" dapat dipublikasikan dan dapat sampai di hadapan pembaca. Book chapter ini disusun oleh sejumlah akademisi dan praktisi sesuai dengan kepakarannya masing-masing. Book chapter ini diharapkan dapat hadir memberi kontribusi positif dalam ilmu pengetahuan khususnya terkait dengan topik sumber daya manusia.

Keberlanjutan merupakan milik bangsa dengan kemampuan untuk mengelola semua sektor yang ada untuk tetap relevan dengan kebutuhan saat ini tanpa mengorbankan kebutuhan generasi mendatang. Ketidakmampuan suatu bangsa dalam memertahankan keberlanjutan (*sustainability*) setiap sektornya tidak hanya berdampak kepada bangsa itu sendiri, tetapi berdampak juga kepada lingkungan global. Adapun sistematika book chapter yang berjudul "Sumber Daya Manusia: Mencapai Keberlanjutan di Berbagai Sektor" ini mengacu pada pendekatan konsep teoritis dan implikasi atau penerapan. Book chapter ini terdiri dari 12 bab yang dibahas secara rinci, diantaranya: Sektor Pendidikan; Sektor Publik; Sektor Keuangan; Sektor Ekonomi Kreatif; Sektor UMKM; Sektor Pariwisata; Sektor Kesehatan; Sektor Pemerintahan; Sektor Transportasi; Sektor Pertanian; Sektor Perdagangan; dan Sektor Manufaktur.

Semoga book chapter ini dapat bermanfaat bagi semua pihak dan dapat menjadi acuan untuk menunjang program pemerintah dalam mencapai SDM Unggul dan Berkualitas dalam berbagai sektor. Kami juga menyadari bahwa penyusunan book chapter ini membutuhkan saran dan masukan yang konstruktif demi penyempurnaan lebih lanjut.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
1 SEKTOR PENDIDIKAN	1
Pendahuluan	1
Pendidikan untuk Pembangunan Berkelanjutan.....	7
Penutup.....	18
2 SEKTOR PUBLIK.....	23
Pendahuluan	23
Konsep SDGs di Sektor Publik.....	32
Peran SDM dalam Keberlanjutan Sektor Publik....	34
3 SEKTOR KEUANGAN	41
Pendahuluan	41
Sektor Keuangan	44
Pengembangan Standardisasi Kompetensi SDM Sektor Keuangan.....	47
Mengembangkan SDM Sektor Keuangan yang Memiliki Kompetensi Digital	49
Penutup.....	51
4 SEKTOR EKONOMI KREATIF.....	57
Pendahuluan	57
Pengertian Ekonomi Kreatif	57
Pilar Ekonomi Kreatif di Indonesia.....	60
Faktor yang Memengaruhi Perkembangan Ekonomi Kreatif di Indonesia.....	62

	Peluang dan Tantangan Ekonomi Kreatif Pada Masa dan Pasca Pandemi	64
	MSDM Pada Tahap Pembentukan Ekonomi Kreatif.....	66
5	SEKTOR UMKM	73
	Pendahuluan	73
	Pengertian Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM)	74
	Peran Penting UMKM Bagi Ekonomi Indonesia	75
	Permasalahan UMKM di Indonesia	77
	Sumber Daya Manusia (SDM) Bagi Keberlanjutan Sektor UMKM.....	78
	Peran dan Potensi Mahasiswa Sebagai Wirausaha Sektor UMKMc.....	82
	Analisis SWOT Mahasiswa Menjadi Wirausaha Sektor UMKM	83
6	SEKTOR PARIWISATA.....	87
	Pendahuluan	87
	Ruang Lingkup Pariwisata	87
	Definisi Sumber Daya Manusia Pariwisata.....	88
	Aktivitas Manajemen Sumber Daya Manusia Industri Pariwisata	89
	Peran Pendidikan bagi SDM di Industri Pariwisata.....	90
	Daya Serap Industri	94
	Peran SDM dalam Menciptakan <i>Good Governance</i> dalam Industri Pariwisata	95
	Stakeholder Industri Pariwisata.....	96

	Tantangan dan Isu SDM Pariwisata	97
	Peluang SDM Pariwisata di Masa Mendatang.....	99
7	SEKTOR KESEHATAN.....	103
	Pendahuluan	103
	Peran Sumber Daya Manusia.....	104
	Permasalahan SDM Sektor Kesehatan	106
	Sumber Daya Manusia Sektor Kesehatan	107
	Praktik Manajemen	
	Sumber Daya Manusia (SDM)	109
	Sumber Daya Manusia dan	
	Kinerja Sektor Kesehatan.....	110
	<i>Green Human Resources Management (GHRM)</i>	
	Sektor Kesehatan.....	111
	Tantangan Manajemen SDM	
	Sektor Kesehatan.....	112
	Kompetensi Manajemen SDM	
	Sektor Kesehatan.....	114
	Pentingnya SDM Bagi	
	Keberlanjutan Sektor Kesehatan.....	115
8	SEKTOR PEMERINTAHAN	121
	Pendahuluan	121
	Keberadaan Sumber Daya Manusia	
	Sektor Pemerintahan	123
	Dinamika Pelaksanaan Tugas	
	dan Kewenangan Aparatur Pemerintahan	126
	Manfaat Keberadaan	
	Sumber Daya Aparatur Pemerintahan	130

9	SEKTOR TRANSPORTASI.....	137
	Pendahuluan	137
	Manajemen Sumber Daya Manusia	139
	Sumber Daya Manusia Berkelanjutan	142
	Perkembangan SDM Sektor Transportasi.....	144
	Peranan Pemerintah dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia Sektor Transportasi	149
10	SEKTOR PERTANIAN	155
	Pendahuluan	155
	Kondisi SDM Pertanian	156
	SDM Pertanian Berkelanjutan	160
	Pengembangan SDM Sektor Pertanian.....	165
11	SEKTOR PERDAGANGAN	175
	Pendahuluan	175
	Definisi dan Klasifikasi Sektor Perdagangan	176
	Keberadaan Sumber Daya Manusia Sektor Perdagangan.....	179
	Keberlanjutan Sektor Perdagangan.....	180
	Bonus Demografi dan Pemasaran	182
	Penutup.....	186
12	SEKTOR MANUFAKTUR.....	191
	Pendahuluan	191
	Keberadaan Sektor Manufaktur.....	193
	Perspektif SDM Organisasi Manufaktur	195
	Strategi Pengembangan SDM Organisasi Manufaktur	199

SEKTOR PERTANIAN

Sulis Dyah Candra, S.P., M.P.

Universitas Panca Marga

Pendahuluan

Meningkatnya tantangan di sektor pertanian, terutama akibat perubahan iklim dan pengaruh kondisi global dirasakan penting untuk membahas peran pengetahuan dan keterampilan tenaga kerja pertanian. Diperlukan pemahaman menyeluruh dan terintegrasi serta didukung perkembangan teknologi untuk dapat meningkatkan kualitas, kuantitas, kapasitas, dan peran sumber daya sektor pertanian terutama sumber daya manusia. Usaha dalam meningkatkan kualitas tenaga kerja pertanian diharapkan dapat meningkatkan produktivitas yang berdampak pada kontribusi sektor pertanian terhadap produk domestik bruto sehingga diperlukan strategi yang tepat untuk memenuhi tujuan yang diharapkan dari langkah-langkah tersebut.

Peranan strategis sektor pertanian dalam pembangunan nasional tercermin pada kontribusinya dalam PDB, ketahanan pangan, kestabilan kehidupan sosial politik, dan lapangan kerja. Dibalik perannya tersebut para petani saat ini masih menghadapi permasalahan rendahnya produktivitas akibat rendahnya pelaksanaan SOP di tingkat petani, pendidikan formal yang rendah, kerentanan terhadap risiko perubahan iklim, risiko usaha

Profil Penulis**Sulis Dyah Candra**

Penulis merupakan Dosen pada Program Studi Agroteknologi Fakultas Pertanian, Universitas Panca Marga di Probolinggo. Penulis telah menyelesaikan pendidikan S1 di Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur, dan S2 di Universitas Jember dalam bidang ilmu Agronomi. Saat ini penulis sedang menyelesaikan pendidikan S3 pada Program Doktorat Ilmu Pertanian Universitas Brawijaya. Penulis memiliki kepakaran ilmu dan ketertarikan pada bidang Pertanian Berkelanjutan dan sektor yang terkait di dalamnya. Penulis pernah mendapatkan beberapa Hibah Penelitian dan Pengabdian Masyarakat bidang Pertanian yang didanai oleh Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi, Riset, dan Teknologi Kemenristekdikti.

Penulis telah menghasilkan beberapa karya baik artikel ilmiah maupun buku, serta aktif di beberapa organisasi profesi diantaranya adalah sebagai: Koordinator Wilayah Perhimpunan Agronomi Indonesia dan anggota Perhimpunan Ekonomi Pertanian Indonesia wilayah Jawa Timur, serta anggota Forum Dosen Indonesia. Penulis juga merupakan bagian dari tim Editor dari *Journal of Agriculture and Applied Biology*, serta menjadi peer-reviewer di beberapa jurnal nasional dan internasional terindeks/ bereputasi. Beberapa nomor identitas akademisi yang dimiliki antara lain adalah Scopus Author ID: 57358890900, WoS ResearcherID: AFK-9139-2022, dan Google Scholar ID: PQ9-7zAAAAAJ.

Email Penulis: sulis.dyah@upm.ac.id

- 1 SEKTOR PENDIDIKAN
Hardi Fardiansyah, S.E., S.H., M.Ec.Dev., M.A.
- 2 SEKTOR PUBLIK
Dr. Nanda Dwi Rizkia, S.H., M.H.
- 3 SEKTOR KEUANGAN
Syawal Harianto, S.E., M.Si., Ak.
- 4 SEKTOR EKONOMI KREATIF
Chairia, S.Ak., M.Ak.
- 5 SEKTOR UMKM
Dr. Handy Aribowo, S.T., M.M.
- 6 SEKTOR PARIWISATA
Siti Shoimah, M.AB.
- 7 SEKTOR KESEHATAN
Jenni Veronika Br Ginting, S.E., M.Si.
- 8 SEKTOR PEMERINTAHAN
Dr. Drs. Marto Silalahi, M.Si.
- 9 SEKTOR TRANSPORTASI
Lukertina, S.Kom., M.M.
- 10 SEKTOR PERTANIAN
Sulis Dyah Candra, S.P., M.P.
- 11 SEKTOR PERDAGANGAN
Dr. Gatot Wijayanto, S.E., M.Si.
- 12 SEKTOR MANUFAKTUR
Ana Fitriyatul Bilgies, S.E., M.M.

Editor :

Martin Yehezkiel Sianipar

Untuk akses **Buku Digital**,
Scan **QR CODE**



Media Sains Indonesia
Melong Asih Regency B40, Cijerah
Kota Bandung - Jawa Barat
Email : penerbit@medsan.co.id
Website : www.medsan.co.id

