

ABSTRAK

Pradana, Ekik Yusuf. 2018. **“Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Probolinggo.”** Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Tujuan penelitian ini adalah 1) Untuk mengetahui pengaruh Keterlibatan Kerja dan Komitmen Organisasi secara simultan terhadap Kinerja Pegawai pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Probolinggo. 2) Untuk mengetahui pengaruh Keterlibatan Kerja dan Komitmen Organisasi secara parsial terhadap Kinerja Pegawai pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Probolinggo. 3) Untuk mengetahui variabel yang berpengaruh dominan antara Keterlibatan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Probolinggo.

Peneliti menggunakan kuantitatif dan mengambil sampel sebanyak 74 responden, metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan teknik pengambilan sampel menggunakan *total sampling*. Alat analisis yang digunakan adalah uji kuesioner yang terdiri dari uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi berganda, uji determinasi, uji hipotesis yang terdiri dari uji t, uji F dan uji dominan.

Hasil penelitian uji validitas menunjukkan seluruh item pertanyaan valid yaitu diatas 0.229 dan hasil penelitian uji reliabilitas menunjukkan hasil reliabel yaitu diatas 0.60. Uji Normalitas menunjukkan data terdistribusi normal. Uji Multikolinieritas menunjukkan variabel bebas (X) dan variabel terikat (Y) tidak terdapat kolerasi antar variabel independen atau model regresi bebas dari multikolinieritas. Uji Heteroskedastisitas menunjukkan tidak terjadi heteroskedastisitas. Uji Autokorelasi menunjukkan tidak terjadi autokorelasi. Uji F menunjukkan bahwa variabel bebas berpengaruh secara simultan terhadap kinerja (Y) dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($20.048 > 3.13$) (sig. $0.000 < 0.05$). Uji t menunjukkan bahwa variabel keterlibatan kerja (X_1) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja (Y) yaitu dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($54.959 > 1.994$) (sig. $0.000 < 0.025$). Dan variabel komitmen organisasi (X_2) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja (Y) dengan Nilai $t_{hitung} \geq t_{tabel}$ ($2.612 > 1.994$) (sig. $0.011 < 0.025$). Penelitian ini mendukung hasil penelitian yang dilakukan oleh Rizwan (2018), Warongan (2014) dan Wicaksono (2014).

Kata kunci: Keterlibatan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kinerja.

ABSTRACT

Pradana, Ekik Yusuf. 2018. "The Effect of Work Engagement and Organizational Commitment on Employee Performance in Probolinggo Municipal Water Supply Company (PDAM)." Management Study Program, Faculty of Economics, Panca Marga University Probolinggo.

The purpose of this study is 1) To determine the effect of Work Involvement and Organizational Commitment simultaneously on Employee Performance in Probolinggo Municipal Water Company (PDAM). 2) To find out the effect of Work Involvement and Organizational Commitment partially on Employee Performance in Probolinggo Municipal Water Supply Company (PDAM). 3) To find out the variables that have a dominant influence between Work Involvement and Organizational Commitment to Employee Performance in Probolinggo Municipal Water Supply Company (PDAM).

Researchers used quantitative and took a sample of 74 respondents, the method of data collection using a questionnaire and sampling techniques using total sampling. The analytical tool used was a questionnaire test consisting of validity and reliability tests, classic assumption tests, multiple regression tests, determination tests, hypothesis tests consisting of t tests, F tests and dominant tests.

The results of the validity test show all valid question items that are above 0.229 and the results of the reliability test research show that the reliable results are above 0.60. Normality test shows that data is normally distributed. Multicollinearity test shows the independent variable (X) and the dependent variable (Y) there is no correlation between the independent variables or the regression model free from multicollinearity. Heteroscedasticity test showed there was no heteroscedasticity. Autocorrelation test showed no autocorrelation. F test shows that the independent variables simultaneously influence the performance (Y) with the value of $F_{count} > F_{table}$ ($20.048 > 3.13$) (sig. $0.000 < 0.05$). The t test shows that the variable work engagement (X1) partially influences the performance (Y) with $t_{count} > t_{table}$ ($54,959 > 1,994$) (sig. $0,000 < 0.025$). And organizational commitment variable (X2) partially influences performance (Y) with $t_{count} > t_{table}$ ($2,612 > 1,994$) (sig. $0.011 < 0.025$). This study supports the results of research conducted by Rizwan (2018), Warongan (2014) and Wicaksono (2014).

Keywords: Work Engagement, Organizational Commitment and Performance.