

ABSTRAK

Solihin. 2020. **Skripsi. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Artaniaga Megah Gemilang Probolinggo.** Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Artaniaga Megah Gemilang Probolinggo.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan hubungan kausal. Teknik sampling yang digunakan adalah sampling jenuh dengan 32 responden. Teknik analisis data menggunakan uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, koefisien determinasi (R^2) dan pengujian hipotesis menggunakan uji F, uji t, dan uji dominan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Hasil persamaan analisis regresi berganda $Y = 20,060 + 0,572 X_1 + 0,237 X_2$. (2) Kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Artaniaga Megah Gemilang Probolinggo dengan $F_{hitung} 3,373 > F_{tabel} 3,33$ dengan nilai *sig.* $0,048 < 0,05$. (3) Kompensasi (X_1) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan $t_{hitung} 2,445 > t_{tabel} 2,045$ dengan nilai *sig.* $0,015 < 0,025$. (4) Motivasi kerja (X_2) tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan $t_{hitung} 1,808 < t_{tabel} 2,045$ dengan nilai *sig.* $0,017 < 0,025$. (5) Variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan adalah kompensasi. (6) Hasil koefisien determinasi (R^2) diperoleh sebesar 58,2%, sedangkan sisanya 41,8% dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.