

ABSTRAK

Yusroniah. 2021. Skripsi. **Pengaruh Mutasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada Karyawan Kantor KPU Kabupaten Probolinggo.** Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian ini dilakukan terhadap karyawan Kantor KPU Kabupaten Probolinggo dengan tujuan: 1) untuk mengalisis pengaruh mutasi terhadap kinerja. 2) Untuk mengalisis pengaruh beban kerja terhadap kinerja. 3) Untuk mengalisis pengaruh mutasi terhadap motivasi. 4) Untuk mengalisis pengaruh beban kerja terhadap motivasi. 5) Untuk mengalisis pengaruh motivasi terhadap kinerja. 6) Untuk mengalisis pengaruh mutasi terhadap kinerja melalui motivasi. 7) Untuk mengalisis pengaruh beban kerja terhadap kinerja melalui motivasi.

Jenis penelitian yang digunakan adalah metode survei dan bersifat asosiatif kausal. Populasinya adalah karyawan Kantor KPU Kabupaten Probolinggo dengan pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh yaitu sebanyak 30 responden. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, uji statistik dan analisis jalur.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa mutasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja. Mutasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi. Beban kerja tidak berpengaruh terhadap motivasi. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Mutasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja melalui motivasi. Dan beban kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja melalui motivasi. Oleh karena itu, instansi diharapkan dapat mempertahankan dan meningkatkan motivasi terhadap karyawan agar dapat meningkat kinerja karyawan dan menghasilkan kualitas kerja yang baik.

Kata Kunci: Beban Kerja, Kinerja, Motivasi, Mutasi, Variabel Intervening

ABSTRACT

Yusroniah. 2021. Thesis. Effect of Mutations and Workload on Performance with Motivation as an Intervening Variable on Employees of the KPU Office Probolinggo Regency. Management Study Program, Faculty of Economics, Panca Marga University, Probolinggo.

This research conducted against the employees KPU Office Probolinggo Regency with the aim: 1) to analyze the effect of mutations on performance. 2) To analyze the effect of workload on performance. 3) To analyze the effect of mutations on motivation. 4) To analyze the effect of workload on motivation. 5) To analyze the effect of motivation on performance. 6) To analyze the effect of mutations on performance through motivation. 7) To analyze the effect of workload on performance through motivation.

The type of research in use is the survey method and associative causal. The population is the employees KPU Office Probolinggo Regency. The sample is taken using technique saturated sampling as many as 30 respondents. The method of analysis is using validity and reliability test, classical assumption test, statistical test and path analysis.

The results of research showed that mutations have a positive and significant effect on performance. Workload has a negative and significant effect on performance. Mutations have a positive and significant effect on motivation. Workload has no effect on motivation. Motivation has a positive and significant effect on performance. Mutations have a positive and significant effect on performance through motivation. And workload has no effect on performance through motivation. Therefore, the agency is expected to maintain and increase motivation against the employees to increase the employee performance and producing the quality of good working.

Keywords: Workload, Performance, Motivation, Mutations, Intervening Variables