

## ABSTRAK

Zein, Silvia, 2021. Skripsi. **Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Kota Probolinggo.** Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian dilakukan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Kota Probolinggo pada tahun 2021. Tujuan Penelitian ini untuk mengukur pengaruh pelatihan kerja dan kedisiplinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Kota Probolinggo.

Jenis penelitian yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif dengan variabel pelatihan kerja, kedisiplinan dan kinerja karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah non-probability sampling yaitu sampling jenuh. Metode analisis data yang digunakan adalah Asosiatif Regresi Berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Terdapat pengaruh secara bersama-sama antara Pelatihan Kerja dan Kedisiplinan yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai  $F_{hitung}$  sebesar 50,504 dengan taraf signifikansi 0,000 lebih besar dari nilai  $F_{tabel} = 0,334$ . Terdapat pengaruh secara parsial antara pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan lebih kecil dari nilai probabilitas 0,05, atau nilai  $0,000 < 0,05$  dan nilai  $t_{hitung} (3,010) > t_{tabel} (1,695)$ , dan kedisiplinan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan lebih kecil dari nilai probabilitas 0,05, atau nilai  $0,000 < 0,05$  dan nilai  $t_{hitung} (6,643) > t_{tabel} (1,695)$ . Terdapat pengaruh dominan antara Kedisiplinan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai  $t_{hitung}$  variabel bebas  $X_1$  adalah 3,010 dengan taraf signifikansi 0,000 dan nilai  $t_{hitung}$  variabel bebas  $X_2$  adalah 6,643 dengan taraf signifikansi 0,000.

Kata-kata Kunci: Pelatihan Kerja, Kedisiplinan, Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

*Zein, Silvia, 2021. Thesis. The Effect of Job Training and Discipline on Employee Performance at PT. Pos Indonesia (Persero) Probolinggo City. Management Study Program, Faculty of Economics, Panca Marga University Probolinggo.*

*The research was conducted at PT. Pos Indonesia (Persero) Probolinggo City in 2021. The purpose of this study was to measure the effect of job training and discipline on employee performance at PT. Pos Indonesia (Persero) Probolinggo City.*

*The type of research used is descriptive quantitative with the variables of job training, discipline and employee performance. The sampling technique used is non-probability sampling, namely saturated sampling. The data analysis method used is Multiple Associative Regression.*

*The results show that there is a joint influence between Job Training and Discipline which is significant on Employee Performance with an  $F_{count}$  of 50.504 with a significance level of 0.000 greater than the  $F_{table}$  value = 0.334. There is a partial effect between job training on employee performance with a value significantly smaller than the probability value of 0.05, or a value of  $0.000 < 0.05$  and a value of  $t_{count} (3,010) > t_{table} (1,695)$ , and discipline on employee performance with a significantly higher value. smaller than the probability value of 0.05, or the value of  $0.000 < 0.05$  and the  $t_{count} (6.643 > t_{table} (1.695))$ . There is a dominant influence between Discipline on Employee Performance with the  $t_{count}$  value of the independent variable  $X_1$  is 3,010 with a significance level of 0.000 and the  $t_{count}$  value of the variable free  $X_2$  is 6.643 with a significance level of 0.000.*

*Keywords: Job Training, Discipline, Employee Performance*