

ABSTRAK

Ariyanto, Roby Dio. 2021. **Pengaruh Kompetensi Dan Konsep Diri Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Probolinggo.** Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian ini dilakukan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Probolinggo dengan tujuan untuk menguji adanya pengaruh yang signifikan antara kompetensi dan konsep diri secara simultan dan parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Probolinggo, dan untuk menguji di antara variabel kompetensi dan konsep diri yang berpengaruh dominan kinerja karyawan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Probolinggo.

Jenis penelitian yang digunakan yaitu adalah jenis penelitian kuantitatif dengan pendekatan asosiatif, dengan variabel yang digunakan terdiri atas Kompetensi (X1), Konsep Diri (X2), dan Kinerja Karyawan (Y). Sampel yang digunakan sebanyak 33 karyawan. Metode analisis data penelitian yaitu metode kuantitatif dengan menggunakan statistik berupa uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik dan analisis regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh antara kompetensi dan konsep diri secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Probolinggo dengan nilai $F_{hitung} = 116,006$ lebih besar dari $F_{tabel} = 3,32$ ($F_{hitung} > F_{tabel}$) dengan nilai probabilitas (Sig. F) = $0,000 < \alpha$ (0,05). Ada pengaruh antara kompetensi dan konsep diri secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Probolinggo. Variabel konsep diri yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Probolinggo dengan nilai $t_{hitung} X_1 = 4,866$ dan nilai t_{hitung} variabel $X_2 = 5,005$ lebih besar dari nilai $t_{hitung} X_1$.

Kata Kunci : Kompetensi, Konsep Diri, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Ariyanto, Roby Dio. 2021. The Influence of Competence and Self-Concept on Employee Performance at PT. Pos Indonesia (Persero) Probolinggo Branch. Management Study Program, Faculty of Economics, Panca Marga University, Probolinggo.

This research was conducted at PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Probolinggo with the aim to test the significant influence between competence and self-concept simultaneously and partially on employee performance at PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Probolinggo, and to test the competency and self-concept variables that have a dominant influence on employee performance at PT. Pos Indonesia (Persero) Probolinggo Branch.

The type of research used is quantitative research with an associative approach, with variables used consisting of Competence (X1), Self-Concept (X2), and Employee Performance (Y). The sample used was 33 employees. The research data analysis method is quantitative method using statistics in the form of validity test, reliability test, classical assumption test and multiple regression analysis.

The results showed that there was an influence between competence and self-concept simultaneously on employee performance at PT. Pos Indonesia (Persero) Branch of Probolinggo with a value of $F_{count} = 116.006$ greater than $F_{table} = 3.32$ ($F_{count} > F_{table}$) with a probability value ($Sig. F$) = $0.000 < \alpha (0.05)$. There is an influence between competence and self-concept partially on employee performance at PT. Pos Indonesia (Persero) Probolinggo Branch. Self-concept variable that has a dominant effect on employee performance at PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Probolinggo with the value of $t_{count} X1 = 4,866$ and the variable t_{count} value $X2 = 5,005$ greater than the value of $t_{count} X1$.

Keywords: Competence, Self Concept, Employee Performance