

## Abstrak

Wahyuningsih, Nova Dwi. 2021. Skripsi. **“PENGARUH GAJI DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KARTINI THE NASIONAL DEPO PROBOLINGGO”**. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana variabel gaji dan insentif yang diterima berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Kartini Teh Nasional Depo Probolinggo baik secara simultan, parsial dan dominan. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Variabel yang diteliti adalah gaji, insentif, dan kinerja karyawan pada PT. Kartini Teh Nasional Depo Probolinggo, dengan jumlah responden sebanyak 30 responden. Teknik analisis data menggunakan uji analisis regresi berganda, koefisien determinasi, dan untuk pengujian hipotesis menggunakan uji F dan uji t dengan menggunakan program SPSS 22 for window. Berdasarkan hasil uji simultan menunjukkan bahwa variabel gaji dan insentif berpengaruh signifikan secara simultan dengan nilai  $F_{hitung} (5,214) > F_{tabel} (3,34)$  dengan nilai signifikansi  $0,012 < 0,05$ . Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel gaji ( $X_1$ ) tidak berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan dengan diperoleh nilai  $t_{hitung} (1,486) < t_{tabel} (2,052)$  dengan nilai signifikansi  $0,149 > 0,05$ . Sedangkan, variabel insentif ( $X_2$ ) mempunyai pengaruh yang signifikan secara parsial terhadap peningkatan kinerja karyawan dengan diperoleh nilai  $t_{hitung} (2,098) > t_{tabel} (2,052)$  dengan nilai signifikansi  $0,045 < 0,05$ . Sementara untuk uji dominan berdasarkan besarnya nilai  $t_{hitung}$  yang telah diuji, yang menjadi dominan adalah variabel insentif.

**Kata Kunci:** Gaji, Insentif, dan Kinerja Karyawan.

## ***Abstract***

*Wahyuningsih, Nova Dwi. 2021. Thesis. "SALARY AND INCENTIVE INFLUENCE TOWARD EMPLOYEE'S PERFORMANCE AT PT. KARTINI THE NASIONAL DEPO PROBOLINGGO". Management Study Program, Faculty of Economics, University of Panca Marga, Probolinggo.*

*This study purpose is to understand how the salary and incentives variable affect the performance of employees at PT. National Tea Kartini Depo Probolinggo as well as simultaneously, partially and dominantly. This research uses a quantitative research method with an associative approach. The variables studied were salaries, incentives, and employee performance at PT. Kartini National Tea Depo Probolinggo, with a total of 30 respondents. The data analysis technique used multiple regression analysis test, the coefficient of determination, and hypothesis testing using the F test and t test using the SPSS 22 for window program. Based on the results of the simultaneous test, it shows that the salary and incentive variables have a significant effect simultaneously with the value of  $F_{count} (5.214) > F_{table} (3.34)$  with a significance value of  $0.012 < 0.05$ . The results showed that the salary variable (X1) Did not have a partially significant effect on employee performance by obtaining  $t_{count} (1.486) < t_{table} (2.052)$  with a significance value of  $0.149 > 0.05$ . Meanwhile, the incentive variable (X2) has a significant effect on improving employee performance by obtaining  $t_{count} (2.098) > t_{table} (2.052)$  with a significance value of  $0.045 < 0.05$ . Meanwhile, for the dominant test based on the amount of  $t_{count}$  that has been tested, the dominant variable is the incentive variable.*

*Keywords: Salary, Incentives, and Employee's Performance.*