

ABSTRAK

Aswada, Nawira Hajarul. 2021. Skripsi. **Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV. Cipta Graha Probolinggo**. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian dilakukan terhadap CV. Cipta Graha Probolinggo dengan tujuan untuk 1) Untuk mengetahui pengaruh antara kepemimpinan dan lingkungan kerja non fisik secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan CV. Cipta Graha Probolinggo. 2) Untuk mengetahui pengaruh antara kepemimpinan dan lingkungan kerja non fisik secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan CV. Cipta Graha Probolinggo. 3) Untuk mengetahui manakah diantara kepemimpinan dan lingkungan kerja non fisik yang berpengaruh dominan terhadap kepuasan kerja karyawan CV. Cipta Graha Probolinggo.

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian asosiatif kausal dengan metode kuantitatif, dengan variabel bebas kepemimpinan dan lingkungan kerja non fisik serta variabel terikat kepuasan kerja karyawan. Sampel yang diambil dalam penelitian ini sebanyak 30 responden dengan metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan teknik pengambilan sampel menggunakan *sampling jenuh*. Alat analisis yang digunakan adalah uji kuesioner yang terdiri dari uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi berganda, uji koefisien determinasi, uji hipotesis yang terdiri dari uji F, uji t, dan uji dominan.

Hasil penelitian uji validitas menunjukkan seluruh item pertanyaan valid yaitu diatas 0,361 dan hasil penelitian uji reliabilitas menunjukkan hasil reliabel yaitu diatas 0,60. Uji Normalitas menunjukkan data terdistribusi normal. Uji Multikolinieritas menunjukkan variabel bebas (X) dan variabel terikat (Y) tidak terdapat korelasi antar variabel independen atau model regresi bebas dari multikolinieritas. Uji Autokorelasi menunjukkan tidak terjadi autokorelasi. Uji Heteroskedastisitas menunjukkan tidak terjadi heteroskedastisitas. Uji F menunjukkan bahwa variabel bebas berpengaruh secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan (Y) dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($61,709 > 3,35$) (*sig.* $0,000 < 0,05$). Uji t menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan (X_1) berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan (Y) dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,675 > 2,052$) (*sig.* $0,013 < 0,05$). Variabel lingkungan kerja non fisik (X_2) berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan (Y) dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,779 > 2,052$) (*sig.* $0,000 < 0,05$). Dan uji dominan menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja non fisik (X_2) berpengaruh secara dominan terhadap kepuasan kerja karyawan (Y).

Kata kunci : Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Karyawan, Lingkungan Kerja Non Fisik.

ABSTRACT

Aswada, Nawira Hajarul. 2021. Thesis. ***The Effect of Leadership And Non-Physical Work Environment on Employee Job Satisfaction CV. Cipta Graha Probolinggo.*** Management Study Program, Faculty of Economics, Panca Marga Probolinggo University.

Research was conducted on CV. Cipta Graha Probolinggo with the aim to 1) To know the influence between leadership and non-physical work environment simultaneously on the job satisfaction of CV Cipta Graha Probolinggo. 2) To know the influence between leadership and partial non-physical work environment on the job satisfaction of CV Cipta Graha Probolinggo. 3) To know which leadership and non-physical work environment has a dominant effect on the job satisfaction of CV Cipta Graha Probolinggo.

The type of research used is causal associative research with quantitative methods, with leadership-free variables and non-physical work environments as well as variables tied to employee job satisfaction. Samples taken in this study as many as 30 respondents with data collection methods using questionnaires and sampling techniques using saturated sampling. The analysis tool used is a questionnaire test consisting of validity and reliability test, classic assumption test, multiple regression test, determination coefficient test, hypothesis test consisting of F test, t test, and dominant test.

The results of the validity test showed all valid question items were above 0.361 and the reliability test research results showed reliable results that were above 0.60. The Normality test shows normal distributed data. The Multicollinearity test shows that free variables (X) and bound variables (Y) have no correlation between independent variables or free regression models of multicollinearity. The Autocorrelation test showed no autocorrelation. Heteroskedasticity test showed no occurrence heteroskedasticity. Test F showed that free variables simultaneously affect employee job satisfaction (Y) with a calculated value of $F > F_{table}$ ($61,709 > 3.35$) (sig. $0.000 < 0.05$). The t test showed that the leadership variable (X_1) partially affected employee job satisfaction (Y) with a calculated t value of t_{table} ($2,675 > 2,052$) (sig. $0.013 < 0.05$). Non-physical work environment variable (X_2) partially affects employee job satisfaction (Y) with calculated t value ($4,779 > 2,052$) (sig. $0.000 < 0.05$.) And the dominant test showed that the variable non-physical work environment (X_2) had a dominant effect on employee job satisfaction (Y).

Keywords: Leadership, Employee Job Satisfaction, Non Physical Work Environment.