

## ABSTRAK

Shalihah, Meydiana Fajriyatus. 2021. Skripsi. **“Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Cipta Graha Probolinggo”**. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian dilakukan terhadap karyawan CV. Cipta Graha Probolinggo secara simultan, parsial dan dominan. Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif, dengan variabel bebas yang digunakan adalah Kepemimpinan dan Motivasi. Sedangkan variabel terikat yang digunakan dalam penelitian ini adalah Kinerja Karyawan. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan sebanyak 30 orang. Pemilihan sampel ditentukan dengan menggunakan metode *Sampling Jenuh*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan diperoleh  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $3,706 > 2,051$ ) dengan nilai sig.  $0,000 < 0,05$  maka  $H_0$  di tolak artinya kepemimpinan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan. Sedangkan variabel motivasi diperoleh  $t_{hitung} < t_{tabel}$  ( $3,442 < 2,051$ ) dengan nilai sig.  $0,002 < 0,05$  maka  $H_0$  di tolak artinya motivasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan. Pengaruh dominan variabel bebas yaitu kepemimpinan dengan nilai 3,706 lebih besar dari Motivasi dengan nilai 3,442.

**Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi, dan Kinerja Karyawan**

## ABSTRACT

Shalihah, Meydiana Fajriyatus. 2021. Thesis. **"The Influence of Leadership And Motivation On Employee Performance On CV. Cipta Graha Probolinggo"**. Management Study Program, Faculty of Economics, Panca Marga Probolinggo University.

Research was conducted on CV. Cipta Graha Probolinggo is simultaneous, partial and dominant. The type of research used is quantifiable, with the free variables used being Leadership and Motivation. While the bound variable used in this study is Employee Performance. The population and sample in this study was all 30 employees. The selection of samples is determined by using the *Saturated Sampling* method. The results showed that the leadership variable obtained  $t_{\text{calculate}} > t_{\text{table}}$  ( $3,706 > 2,051$ ) with a sig value.  $0.000 < 0.05$  then  $H_0$  in reject means leadership partially affects employee performance. While the motivation variable is obtained  $t_{\text{calculate}} < t_{\text{table}}$  ( $3,442 < 2,051$ ) with a sig value.  $0.002 < 0.05$  then  $H_0$  rejected means motivation partially affects employee performance. The dominant influence of free variables is leadership with a value of 3,706 greater than motivation with a value of 3,442.

**Keywords: Leadership, Motivation, and Employee Performance**