

## ABSTRAK

Mayestika, Meidina . 2021. Skripsi. **PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN KEDOPOK KOTA PROBOLINGGO.** Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian dilakukan pada Kantor Kecamatan Kedopok Kota Probolinggo dengan tujuan : 1) Untuk mengetahui adanya pengaruh secara simultan motivasi dan kompensasi terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Kedopok Kota Probolinggo. 2) Untuk mengetahui pengaruh secara parsial motivasi dan kompensasi terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Kedopok Kota Probolinggo. 3) Untuk mengetahui manakah diantara variabel motivasi dan kompensasi yang mempunyai pengaruh paling dominan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Kedopok Kota Probolinggo. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dimana Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 40 pegawai, dan untuk sampel yang digunakan sebanyak 40 pegawai. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik simpel random sampling. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi (X1) dan kompensasi (X2) berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai (Y) dengan hasil  $F_{hitung} > F_{tabel}$  sebesar  $18,844 > 3,24$ , sedangkan motivasi (X1) terdapat pengaruh yang tidak signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai (Y) dengan hasil  $T_{hitung} > T_{tabel}$  yaitu  $4,501 > 2,026$  dan kompensasi (X2) dengan hasil yaitu  $1,989 < 2,026$  dengan Sig. 0,0000. Karena nilai Sig 0,056  $> 0,025$ . Sedangkan yang berpengaruh paling dominan yaitu variabel motivasi (X1) terhadap kinerja pegawai (Y) dengan nilai lebih besar dibandingkan kompensasi (X2) dengan hasil  $0,469 > 0,281$  dengan nilai Sig.0,000. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa variabel motivasi (X1) berpengaruh secara dominan terhadap variabel kinerja pegawai (Y) pada Kantor Kecamatan Kedopok Kota Probolinggo.

Kata kunci : Motivasi, Kompensasi, Kinerja Pegawai.

## **ABSTRACT**

Mayestika, Meidina. Thesis. **THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN KECAMATAN KEDOPOK OFFICE, PROBOLINGGO CITY.** Management Study Program, Faculty of Economics, University of Panca Marga Probolinggo.

The research was conducted at the Kedopok District Office, Probolinggo City with the aim of: 1) To determine the simultaneous influence of motivation and compensation on employee performance at the Kedopok District Office, Probolinggo City. 2) To determine the partial influence of motivation and compensation on the performance of employees at the Kedopok District Office, Probolinggo City. 3) To find out which of the motivation and compensation variables has the most dominant influence on employee performance at the Kedopok District Office, Probolinggo City. The method used in this study is a quantitative method with a descriptive approach where the population used in this study were 40 employees, and for the sample used were 40 employees. Sampling was done by simple random sampling technique. Based on the research results, it shows that motivation (X1) and compensation (X2) have a simultaneous effect on employee performance (Y) with the results of  $F_{count} > F_{table}$  of  $18.844 > 3.24$ , while motivation (X1) has a partially insignificant effect on employee performance (Y) with the results of  $T_{count} > T_{table}$ , namely  $4.501 > 2.026$  and compensation (X2) with the results of  $1.989 < 2.026$  with Sig. 0.0000. Because the Sig value is  $0.056 > 0.025$ . While the most dominant influence is the variable motivation (X1) on employee performance (Y) with a value greater than compensation (X2) with a result of  $0.469 > 0.281$  with a value of Sig. 000. Thus it can be concluded that the motivation variable (X1) has a dominant effect on the employee performance variable (Y) at the Kedopok District Office, Probolinggo City.

**Keywords:** Motivation, Compesation, Employee Performance.